

De langverwachte nota van minister Kaag voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking is precies één week oud. Het sluitstuk van het brede buitenlandbeleid, dat verder wordt gevormd door de Migratie- en Defensienota en een geïntegreerde Buitenland- en Veiligheidsstrategie.

Met recht worden gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes (SDG 5) opgenomen in het hart van het nieuwe ontwikkelingsbeleid. Continue aandacht voor gendergelijkheid en vrouwenrechten is namelijk essentieel voor duurzame ontwikkeling, het opheffen van (machts)ongelijkheid en het tegengaan van de werkelijke grondoorzaken van armoede, conflict, instabiliteit en klimaatverandering.

**WO=MEN en haar leden zijn dan ook verheugd dat:**

- = voorkomen van armoede en ongelijkheid het hart is van BuHa-OS beleid met aandacht voor (machts)ongelijkheid, burgerparticipatie en conflictpreventie en -oplossing.
- = conflict en (in)stabiliteit, evenals handel en klimaat, - mét maatschappelijke partners - standaard vanuit een genderlens worden geanalyseerd. Gender wordt op deze manier integraal meegenomen en niet in de marge of als 'tick the box'.
- = aandacht blijft voor versterking van de positie van vrouwen en meisjes, maar ook voor het toekomstperspectief van jongeren, zoals op het gebied van werk en onderwijs.
- = De inzet op economische rechten van vrouwen verder gaat dan empowerment en ook streeft naar verbetering van het 'economisch klimaat voor vrouwen'.
- = blijvend wordt ingezet op verbeterde bescherming van vrouwen in en na conflict, als ook op verbeterde toegang tot anticonceptie en SRGR in vluchtelingenkampen.
- = ingezet wordt op eigenaarschap van lokale vrouwen(organisaties) bij humanitaire programma's, waaronder WASH voorzieningen.
- = ingezet wordt op het standaard gebruik van *gendermakers* bij de ontwikkeling van programma's.
- = ingezet wordt op het vergroten van de betekenisvolle participatie van vrouwen in politiek, bestuur, vredesprocessen, handel en klimaatonderhandelingen.

**Wel vraagt WO=MEN nadrukkelijk blijvende aandacht voor:**

- = **Beleidscoherentie en Gendermainstreaming:** deze ambitieuze agenda vraagt om een samenhangend genderbeleid om tot meer consistentie te komen ten aanzien van toepassing van gendergelijkheid en vrouwenrechten in het brede beleid in lijn met de OESO DAC Peer Review 2017.
- = **Krimpende politieke en financiële ruimte van Zuidelijke én Noordelijke maatschappelijke organisaties die zich inzetten voor vrouwenrechten en gendergelijkheid:** Politieke steun, bescherming van activisten en directe toegang tot meerjarige en flexibele financieringsinstrumenten voor deze organisaties zijn cruciaal om hun werk te kunnen voortzetten en impact te bewerkstelligen. Vrouwelijke mensenrechtenverdedigers staan steeds meer onder druk en lopen gevaar. Bovendien is blijvende monitoring nodig op de mogelijke negatieve impact van anti-terreurmaatregelen op het werk van vrouwenrechtenactivisten, conform VN Veiligheidsraad Resolutie 2242.
- = **VN Veiligheidsraad Resolutie 1325:** VNVR 1325 is unaniem door de VN Veiligheidsraad aangenomen. Toch blijft de implementatie ervan in veel landen bij mooie plannen op papier. Tijdens handels - en diplomatieke missies kan Nederland oproepen tot lokale implementatie van de VNVR 1325 door partnerlanden. Ook kan Nederland een leidende rol op zich nemen om de lokale implementatie te institutionaliseren in de VN Veiligheidsraad.
- = **Diepgaande analyses van de daadwerkelijke grondoorzaken van armoede, ongelijkheid en conflict, waarbij niet het tegengaan van migratie, maar een waardig bestaan, eerlijke kansen, human security en het voorkomen van conflict centraal staan.** Hiervoor is een dialoog met maatschappelijke organisaties, waaronder vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, onmisbaar.
- = **De rol van mannen in het doorbreken van machtsongelijkheid** niet alleen bij het tegengaan van geweld tegen vrouwen, maar juist ook bij het bekleden van besluitvormingsposities, vredesmissies en de werkverdeling tussen vrouwen en mannen. Hiervoor is de verandering nodig van mindsets en het tegengaan van genderstereotypering.
- = **Een intersectionele aanpak van genderongelijkheid** is cruciaal om een positief effect van beleid te waarborgen voor **alle vrouwen**. Alleen door structureel de vrouwen te betrekken die te maken hebben met meerdere vormen van uitsluiting kan de SDG-beloofte van *Leave No One Behind* worden waargemaakt. Daarbij is data van groot belang en is disaggregatie alleen op basis van sekse onvoldoende.
- = **De rol van het bedrijfsleven en handelsbeleid.** Handel- en investeringen mogen geen negatieve impact hebben op genderverhoudingen, de rechten van vrouwen en moeten de economische positie van vrouwen, in het bijzonder bevolkingsgroepen in kwetsbare posities, bevorderen. Deze investeringen dienen aan te tonen dat internationale richtlijnen zoals van OESO en UNGP worden toegepast en nageleefd. Specifieke aandacht voor thema's die vrouwen harder raken, zoals landrechten en decent work, is hierbij cruciaal.



WO=MEN Dutch Gender Platform is verheugd dat deze minister zich zo duidelijk uitspreekt en de SDG's als leidraad neemt in dit beleid en hierbij SDG 5 ziet als dwarsdoorsnijdend doel.

WO=MEN en haar leden kijken uit naar de verdere uitwerking van deze ambitieuze agenda. We zien uit naar de samenwerking met het ministerie van Buitenlandse Zaken om gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes concreet uit te werken in uitwerkingsdocumenten en -nota's en toe te passen in het brede buitenland beleid.