

**Jaarplan 2011**

**Verdieping en  
vernieuwing**



# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	4
<b>Over WO=MEN</b>	5
<b>Terugblik 2010</b>	6
<b>Trends en gevolgen voor jaarplan 2011</b>	8
<b>Lobby</b>	9
1. Lobby voor een sterk genderbeleid	9
2. Inspringen op de actualiteit	10
<b>Thema's</b>	11
1. Making the case: gender works!	11
2. VN en geweld tegen vrouwen	12
3. Gender in Europa	14
4. Actuele thema's	16
<b>Netwerken: contact en kennisuitwisseling</b>	17
1. Gender in conflictgebieden – Ngo-werkgroep UNSCR 1325	17
2. Gender in conflictgebieden – Werkgroep NAP 1325	19
3. Emancipatie van mannen en masculinities: kennisuitwisseling tussen mannengroepen uit het Zuiden en Noorden	22
4. Diaspora en migratie	23
<b>Netwerk en voorlichting</b>	26
1. Website en social media	26
2. Op maat gesneden informatie	28
3. Jaarlijkse conferentie	29
4. Mapping genderactiviteiten 2011	31
5. Professionalisering netwerk	31
6. Bring your own boterham - kennislunch	32
7. Dagelijkse liaison	34
<b>Organisatie</b>	35
Leden	35
Bestuur	36
Medewerkers	36
Kwaliteitsslag	37
Vooruitplannen MFS-II	37
Begroting	38
<b>Afkortingen</b>	39

# Voorwoord

Een collega schrijft op 22 juni 2010 in een e-mail: 'Ik snap nu eigenlijk pas waarom een logframe een logframe heet, wat een onflexibel, zwaar en log geval.' En zo is het maar net. Iedereen die in de ontwikkelingssector werkt, krijgt er binnen de kortste keren mee te maken: de vraag om je werk in een 4 x 4 tabel te reduceren tot een lineair model van causale verbanden. Alsof we leven in een gecontroleerd laboratoriumexperiment. Ik begrijp heus de noodzaak om doelen en plannen te formuleren, en meetbaar te maken of we dichterbij ons doel komen. Maar ik zie te vaak dat er extreem rigide wordt vastgehouden aan plannen omdat we geconditioneerd zijn niet buiten de kaders van onze 4 x 4 te kijken. Mijn hart juicht dus een beetje als ik iemand aan de telefoon heb met de boodschap: 'Anneke, luister, dat plan dat we gemaakt hebben, dat moet dus een beetje anders....'

Wat WO=MEN betreft gingen de plannen in 2010 vaak anders. Heel vaak, kan ik wel zeggen. Het kabinet viel, er kwamen verkiezingen, de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid bracht een rapport uit over ontwikkelingssamenwerking dat simpelweg niet genegeerd kon worden, MFSII slurpte bijna alle energie uit ontwikkelingsorganisaties, en er werden fikse bezuinigingen doorgevoerd. Allemaal zaken die schreeuwen om aandacht. En wel meteen. Ik heb zelden zoveel in de avonden, nachten en weekenden gewerkt om samen snel en adequaat te reageren op alle ontwikkelingen en ervoor te zorgen dat gender als thema op de agenda blijft. Omdat het nodig was. Screw the logframe, let's move!

Daarnaast veranderde WO=MEN van coördinator, wat altijd gepaard gaat met veranderingen in prioriteiten en aanpak. Voor het bestuur betekende dat andere vragen en andere eisen wat betreft onze rol. Meer ambitie, minder pretentie. De nieuwe weg die in 2010 is ingeslagen zullen we in 2011 verder voortzetten, waarbij we inzetten op verdieping en vernieuwing. WO=MEN wordt steeds vaker benaderd door nieuwe partijen – buiten de geijkte ontwikkelingsorganisaties – vanuit een interesse in gender en internationale samenwerking. Nieuwe media geven ons de mogelijkheid om nog meer partijen bij het onderwerp te betrekken: in 2010 begonnen we met genderjustice.nu, in 2011 is de inzet genderjustice 2.0. Daarnaast gaan we natuurlijk door met onze bliksemacties richting politiek. We kunnen zeker niet beloven dat we precies doen wat er in dit jaarplan staat. Misschien doen we wel meer. Omdat het nodig is.

Ikzelf treed na drie en een half jaar af als bestuurslid van WO=MEN. Met een beetje pijn in mijn hart, maar met de wetenschap dat het platform in goede handen is en dat ik natuurlijk als lid betrokken blijf. Ik wens coördinator Elisabeth van der Steenhoven en het bestuur veel succes en vooral ook veel plezier in 2011. Whatever it may bring!

Met activitische groet,

Anneke Wensing

## Over WO=MEN

WO=MEN is een hybride netwerk van uiteenlopende actoren rondom het thema gender. De afgelopen jaren is dit netwerk gestaag opgebouwd en uitgebreid. Inmiddels hebben zich ondermeer bedrijven, maatschappelijke instellingen, ontwikkelingsorganisaties, kennisinstututen en betrokken individuen bij het netwerk aangesloten. WO=MEN vertegenwoordigt daarmee een groot kapitaal van kennis en ervaring dat ingezet kan worden om vernieuwende oplossingen voor hedendaagse vraagstukken vorm te geven. Juist een dergelijke vorm van samenwerking tussen uiteenlopende actoren biedt hiervoor de beste kansen.

In het strategisch plan 2009-2013 is gekozen voor de volgende hoofddoelstellingen:

- Kritisch volgen, maar ook voeden, van actoren op het terrein van vrouwenrechten en genderrechtvaardigheid: overheid, politiek en ontwikkelingsorganisaties.
- Contact faciliteren tussen activisten (individuen en organisaties) op het terrein van vrouwenrechten en genderrechtvaardigheid.

Kort gezegd zijn de doelen van WO=MEN: internationale genderrechtvaardigheid op de politieke agenda behouden en de achterban van WO=MEN verbinden en mobiliseren met dit doel voor ogen.

In de jaren na vaststelling van het strategisch plan zijn de doelstellingen verder uitgewerkt. Zo is het inzicht gegroeid dat er niet over genderrechtvaardigheid kan worden gesproken zonder ook aandacht te schenken aan de positie van mannen. Ook zien wij dat de inzet op de hoofddoelstellingen met de actualiteit meedeint; door de val van het kabinet is in 2010 buitenproportioneel veel aandacht geschonken aan lobbyactiviteiten.

Terugblikkend op het strategisch plan kan ook worden geconstateerd dat de vier aandachtspunten grotendeels zijn opgevolgd:

- Het bereik van het platform is verbreed, dankzij de toestroom van nieuwe leden en thematische allianties.
- Volgens leden en politici is de zeggingskracht van het netwerk vergroot (ten opzichte van 2009).
- De instroomdrempel is in 2010 verlaagd.
- Er zijn een aantal organisatorische aanpassingen gerealiseerd. Zo is er een klein begin gemaakt met meerjarenfinanciering en heeft het secretariaat een meer duurzame basis gekregen.

# Terugblik 2010

In de voorgaande jaren is het WO=MEN netwerk uitgegroeid tot een interessante speler in het veld van internationale samenwerking. Dankzij de inzet van de leden en sympathisanten van WO=MEN heeft het netwerk gender met verve op de politieke kaart gezet. In 2010 hebben we de eerste vruchten mogen plukken van de opbouwende werkzaamheden in de jaren ervoor. Een paar successen die we hier graag noemen:

In januari 2010 verscheen het rapport Minder pretentie, meer ambitie van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR). Het werd al snel duidelijk dat het rapport een grote invloed zou hebben op het debat over internationale samenwerking in Nederland. WO=MEN heeft deze kans aangegrepen en een breed scala aan organisaties en individuen bijeen geroepen om gezamenlijk een scherpe reflectie op het WRR-rapport te formuleren. In deze reactie werd het belang van een genderanalyse en aandacht voor vrouwelijke en mannelijke rolpatronen en machtsverhoudingen benadrukt. De analyse is vervolgens onder de aandacht gebracht van de wetenschappelijke bureaus van politieke partijen, een groot aantal opiniemakers, Tweede Kamerleden, ambtenaren en sleutelpersonen als Herman Wijffels en Ben Knapen.

In februari 2010 organiseerde WO=MEN het Genderjustice.nu evenement, naar aanleiding van het internationale evaluatierapport Beijing Platform for Action +15. Zo'n 25 organisaties en individuen bespraken tijdens de bijeenkomst welke vooruitgang er is geboekt op het gebied van gendergelijkheid. Er werden inspirerende verhalen uit het veld gepresenteerd, informatie, ervaringen en dilemma's gedeeld, en concrete aanknopingspunten voor samenwerking geïdentificeerd.

Voorafgaand aan de jaarlijkse sessie van de Commission on the Status of Women (CSW) in maart 2010 heeft WO=MEN een brede consultatieronde gehouden, waarbij actoren uit uiteenlopende sectoren zijn betrokken. Met de uitkomsten van deze consultatieronde zijn twee medewerkers van WO=MEN naar New York gegaan om daar de Nederlandse visie en ervaringen te vertegenwoordigen. Hun bevindingen zijn na afloop weer teruggekoppeld naar het maatschappelijk middenveld en de politiek in Nederland.

Rondom de Tweede Kamerverkiezingen heeft WO=MEN een serie plenaire en bilaterale gesprekken gevoerd met Tweede Kamerleden Kathleen Ferrier (CDA), Arjan El Fassed (GL), Ewout Irrgang (SP), Han ten Broeke (VVD), Klaas Dijkhoff (VVD), Sjoera Dijkers (PvdA) en Stientje van Veldhoven (D66). Dit heeft bijgedragen aan een breed draagvlak voor het genderbeleid, een indrukwekkend aantal Kamervragen en een aantal concrete moties en amendementen.

In oktober 2010 organiseerde WO=MEN de Viering 1325+10, ter gelegenheid van het tienjarig bestaan van de VN-resolutie over vrouwen in conflictgebieden. Het werd een sprankelende dag, dankzij de inzet van o.a. Cordaid, ICCO, Oxfam Novib, Platform Vrouwen & Duurzame Vrede, WPF, Gender Concerns International, IFOR, MWPN, WPP, studenten, bedrijven, bloggers en de ministeries van Buitenlandse Zaken en Defensie. De viering had enkele priemeurs, waaronder het eerste publieke debat onder het nieuwe kabinet Rutte, met een brede politieke vertegenwoordiging. Het debat werd geleid door Christa Meindersma (The Hague Center for Strategic Studies) en Alide Roerink (WorldConnectors). Deelnemers waren o.a.

Kathleen Ferrier (CDA), Stientje van Veldhoven (D66), Andre Bosman (VVD), Arjan el Fassed (GL), Wim Kortenoeven (PVV, Defensie) en Peter Heintze (PvdA).

Tijdens deze dag werd ook het UNFPA World Population Report 2010 aan Buitenlandse Zaken aangeboden. Er werden workshops gegeven over o.a. het genderbeleid van Defensie en BZ in conflictgebieden, (seksueel) geweld en masculinities, en de rol van migrantenvrouwenorganisaties. De zaal was volledig gevuld met meer dan 150 mensen, waaronder veel jongeren en diaspora-organisaties, en met evenwichtige man/vrouw-verhoudingen.

In de tweede helft van 2010 is een start gemaakt met het verzamelen van praktijkvoorbeelden waaruit de economische, politieke en sociale meerwaarde blijkt van een genderrechtvaardig beleid, onder de noemer Making the case: gender works! Deze bevindingen zijn gedeeld met het netwerk en verwerkt in de lobby.

Uit bovenstaande voorbeelden van activiteiten in 2010 blijkt duidelijk dat de kernpunten van het strategisch plan 2009-2013 grotendeels zijn opgevolgd. WO=MEN is er in 2010 in geslaagd om:

- samen met de leden de effectiviteit van de lobby te vergroten;
- linking en learning binnen het netwerk te versterken;
- het netwerk te verbreden naar groepen die voor het bereiken van de doelstellingen van WO=MEN relevant zijn.

Waar WO=MEN in 2010 minder in is geslaagd, is:

- meer diversiteit in de financiële middelen te verwerven;
- een grote professionaliseringslag te maken.

De wisselingen van de wacht binnen het secretariaat en de onverwachte drukte op het gebied van lobbyactiviteiten zijn hier mede debet aan.

# Trends en gevolgen voor jaarplan 2011

WO=MEN heeft van alle kanten positieve reacties ontvangen op deze initiatieven en geslaagde lobbyactiviteiten. De belangstelling voor gender lijkt weer te groeien, een ontwikkeling die WO=MEN van harte toejuicht. WO=MEN merkt dat de belangstelling voor gendervraagstukken vooral toeneemt buiten de reguliere ontwikkelingssector, zoals onder de zogenaamde hipo's (high potentials) en medewerkers van bedrijven, media en overheidssectoren die niet direct aan internationale samenwerking gerelateerd zijn.

Tegelijkertijd lijkt de kennis over gendervraagstukken binnen traditionele ngo's en universiteiten af te nemen. Onze leden en medewerkers moeten steeds vaker uitleggen waarom dit onderwerp van belang is, dat het geen doelgroepenbeleid betreft en dat het niet achterhaald is. Het veranderende paradigma van de Noord-Zuidverhoudingen is in Nederland nog niet voldoende doorgedrongen. Er zou veel meer aandacht mogen komen voor het feit dat Nederland op velerlei fronten van het Zuiden kan leren: zo is ook het mannelijkheids- en genderdebat daar op een aantal fronten verder gevorderd dan hier.

In het licht van deze trends gaat WO=MEN de komende periode investeren in het uitwerken van een nieuw genderdiscours en in het verbreden van het draagvlak voor genderrechtvaardig beleid. Waar 2010 door de onverwachte val van het kabinet in het teken stond van een intensieve lobby om te zorgen dat gender bij de aangekondigde bezuinigingen niet volledig uit het zicht zou verdwijnen, zal WO=MEN zich vanaf 2011 met name richten op verdieping en vernieuwing. In dit jaarplan is te lezen hoe WO=MEN dit in 2011 vorm gaat geven.



Peter Heintze (PvdA), Arjan el Fassed (GL), Stientje van Veldhoen (D66), Wim Kortenoeven (PVV, Defensie), Kathleen Ferrier (CDA), en André Bosman (VVD) in debat tijdens Viering 1325: '10 jaar Vrouwen, Vrede en Veiligheid bij de VN', georganiseerd door WO=MEN.



# Lobby

## 1. Lobby voor een sterk genderbeleid

WO=MEN zet zich in voor zowel een sterk onafhankelijk genderbeleid als voor gendermainstreaming op andere beleidsterreinen. Het brede netwerk dat WO=MEN inmiddels heeft opgebouwd, komt hierbij goed van pas. Via verschillende politieke en ambtelijke kanalen wordt WO=MEN tijdig geïnformeerd als zich belangrijke wijzigingen en kansen voordoen.

Op 23 mei 2011 vinden de Eerste Kamerverkiezingen plaats. Ook dan zal WO=MEN huidige en toekomstige IS-woordvoerders wijzen op het belang van gender. Tevens zal WO=MEN zittende Tweede Kamerleden en hun beleidsmedewerkers betrekken bij genderrechtvaardigheid. Tot slot zal WO=MEN ook in contact blijven met partijbureaus en wetenschappelijke bureaus van de politieke partijen.

### Input:

- Kleine genderbriefing voor en na de verkiezingen voor de IS-woordvoerders van de Eerste Kamer.
- Bilaterale overleggen met Tweede Kamerleden (PvdA, GL, SP, VVD, CDA, PvdD en PVV) en met name ook hun politieke assistenten.
- Bijwonen van uiteenlopende bijeenkomsten met ambtenaren en politici.

### Output:

- Eerste en Tweede Kamerleden begrijpen het belang van gender.
- Eerste en Tweede Kamerleden zijn er van overtuigd dat genderrechtvaardigheid een breed draagvlak heeft in Nederland.
- Beleidsmakers worden regelmatig herinnerd aan de mogelijkheden om hun beleid gendersensitief te maken.

### Outcome:

- De regering zet zich in voor genderbeleid.
- In het IS-beleid wordt expliciet melding gemaakt van het belang van gender en vrouwenrechten.
- Binnen IS is er aantoonbaar sprake van gendermainstreaming.
- Er is onafhankelijk genderbeleid ontwikkeld.

### Impact:

- Door een beter buitenlands beleid wordt genderonrechtvaardigheid in ieder geval niet versterkt. Zo mogelijk wordt genderrechtvaardigheid door Nederlands beleid bevorderd.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 100 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	4.500,-
Inzet 150 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	9.750,-
Lobbypapers	1.350,-
Huur zalen, catering en techniek (3 x 1200,-)	3.600,-
2 publicaties, druk en vormgeving (2 x 1500,-)	3.000,-
Gadget als reminder voor politici (8 x 350,-)	2.800,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>23.000,-</b>

## 2. Inspringen op de actualiteit

In 2010 werd WO=MEN geconfronteerd met onverwachte ontwikkelingen, zoals de val van het kabinet Balkenende IV en de daaropvolgende vervroegde verkiezingen. WO=MEN zag zich daardoor genoodzaakt flink op het gaspedaal te trappen om op deze ontwikkelingen in te kunnen spelen. In 2011 reserveert WO=MEN tijd en geld om met lobbyactiviteiten in te kunnen springen op de actualiteit. Soms bieden zich plotselinge kansen aan waar WO=MEN gebruik van kan maken om aandacht voor gender te vragen. Soms zal er ook sprake zijn van plotselinge bedreigingen, waarbij een snelle actie nodig is om eerdere verworvenheden te verdedigen. Maar ook bij 'neutrale' ontwikkelingen, zoals de aanstelling van een nieuw bewindspersoon, zal WO=MEN met lobbyactiviteiten wijzen op de noodzaak om gender hoog op de politieke agenda te houden.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 150 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	6.750,-
Inzet 110 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	7.150,-
Reserve onvoorziene kosten	5.100,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>19.000,-</b>



# Thema's

## 1. Making the case: gender works!

Het is hoog tijd om op een nieuwe manier de meerwaarde van een genderrechtvaardig beleid uit te zetten. WO=MEN wil niet aanklagen en gaat verder dan alleen het benoemen van problemen, door ook te wijzen op de voordelen van genderrechtvaardigheid, zowel voor het Zuiden als voor Nederland. WO=MEN benoemt de positieve effecten van genderbeleid, op het gebied van bijvoorbeeld handel, landbouw en migratie. In samenwerking met partners uit het Zuiden, waaronder organisaties die financiering ontvangen uit het MDG3 Fonds en partnerorganisaties van de leden, wordt op een hedendaagse en laagdrempelige manier inzichtelijk gemaakt hoe Nederlandse actoren successen kunnen boeken met genderrechtvaardig beleid. WO=MEN verzamelt good practices en brengt deze op een aantrekkelijke manier onder de aandacht. Dit betreft een innovatief en verkennend project. WO=MEN gaat in gesprek met ngo's, ministeries, bedrijven, kennisinstellingen en wetenschappelijke bureaus om het belang van gender te onderbouwen.

### Input:

WO=MEN verzamelt 10 concrete succesverhalen en documenteert deze op een aansprekende manier in een publicatie en een Prezi-presentatie<sup>1</sup>. WO=MEN deelt de verkregen inzichten via bijeenkomsten, telefoongesprekken en mailings. Daarnaast ontwikkelt WO=MEN een aparte webstrategie (website, Facebook, Twitter) om de verhalen onder de aandacht te brengen.

### Output:

In 2011 neemt een brede groep van 400 individuen en 60 organisaties (ngo's, ministeries, bedrijven, kennisinstellingen en wetenschappelijke bureaus) kennis van deze good practices.

### Outcome:

De individuen en organisaties zien de meerwaarde van genderrechtvaardig beleid in. In het eigen leven en de dagelijkse praktijk wordt dit inzicht toegepast, en door de organisaties wordt een gedegen genderanalyse gedaan en genderrechtvaardig beleid ontwikkeld.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 84 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	3.780,-
Inzet 150 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	9.750,-
Zaalhuur	1.170,-
Bijeenkomsten met Zuidelijke partners van lidorganisaties	1.800,-
Print en vormgeving	3.500,-
Rondgang langs ministeries en bedrijven	3.000,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>25.000,-</b>

<sup>1</sup> Prezi is een nieuw programma om presentaties mee te maken. Prezi wordt steeds populairder en wordt wel de Powerpoint-killer genoemd, omdat geen gebruik wordt gemaakt van saaie opeenvolgende slides.

## 2. VN en geweld tegen vrouwen

Geweld tegen vrouwen is een belangrijk mondiaal thema van WO=MEN. Fysiek en psychisch geweld tegen vrouwen is de meest wijdverspreide schending van mensenrechten: er wordt geschat dat 2 op de 3 vrouwen in hun leven met geweld jegens henzelf te maken krijgen. Ook de VN heeft deze problematiek hoog op de agenda staan. VN-Secretaris Generaal Ban Ki-moon publiceerde de toonaangevende studie *Ending violence against women, from words to action* (2006) en initieerde de VN-campagne UNiTE to End Violence against Women. Geweld tegen vrouwen is bovendien een belangrijk thema binnen UN-Women en neemt in 2011 een prominente plaats in tijdens de 55e VN-conferentie van de Commission on the Status of Women (CSW) in New York. De commissie zal de voortgang evalueren van de implementatie van de conclusies van de 51e sessie over 'the elimination of all forms of discrimination and violence against the girl child.'

Uit de voortgangsevaluatie van CSW zullen een aantal succesvolle methoden voor de aanpak tegen geweld naar voren komen. WO=MEN gaat deze in Nederland onder de aandacht brengen. Daarnaast wil WO=MEN de Nederlandse internationale lobby voor genderrechtvaardigheid versterken, en het draagvlak voor CSW en UN-Women in Nederland vergroten. We willen daarbij bijdragen aan positieve beeldvorming over de VN, om te voorkomen dat het wordt gezien als een ouderwetse overheidsinstantie. Hiertoe zullen we ook nieuwe doelgroepen aanspreken, waaronder jongeren en bedrijven in het kader van corporate social responsibility (CSR).

Het thema van de 55e CSW-conferentie zal zijn: 'Access and participation of women and girls to education, training, science and technology, including for the promotion of women's equal access to full employment and decent work.'

Net als voorgaande jaren, zal WO=MEN in 2011 voorafgaand aan, tijdens en in navolging van de conferentie een belangrijke schakelrol vervullen tussen het Nederlandse maatschappelijk middenveld en het Ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ), actoren buiten de IS-sector en VN-afdelingen. WO=MEN verzamelt aanbevelingen aan de VN (in samenwerking met E-Quality), coördineert en begeleidt de Nederlandse vertegenwoordiging vanuit het maatschappelijk middenveld, en verzorgt briefings voorafgaand aan deelname en een brede debriefing na afloop. Voor, tijdens en na de bijeenkomst wordt er ook actief gelobbyd.

### Input:

- WO=MEN verzamelt en documenteert de Nederlandse input voor de conferentie van de CSW. De aanbevelingen worden op ludieke wijze gepresenteerd (vorig jaar ontwierp WO=MEN een stropdas met aanbevelingen).
- Vanuit WO=MEN gaan een junior medewerker en een senior lid naar de bijeenkomst in New York. Om de andere leden en overige geïnteresseerden over hun ervaringen en inzichten te informeren houden zij een weblog bij. WO=MEN verzorgt daarnaast een publicatie, organiseert bijeenkomsten en verstuurt mailings. Hierbij is specifiek aandacht voor geleerde lessen met betrekking tot methodieken tegen geweld tegen vrouwen.

**Output:**

- De CSW is op de hoogte van de Nederlandse aanbevelingen.
- 60 Nederlandse beleidsmakers en actoren (uit het maatschappelijk middenveld, BZ en actoren buiten de IS-sector, waaronder jongeren) zijn betrokken bij de CSW. Ook zijn zij op de hoogte van succesvolle methodieken om geweld tegen vrouwen tegen te gaan. Deze methodieken worden verder verspreid onder kennisinstellingen, vrouwenorganisaties, hulpinstellingen, OC&W, etc.

**Outcome:**

De aanbevelingen van de Nederlandse delegatie worden overgenomen door de CSW. De inzichten en uitkomsten van de CSW worden door Nederlandse actoren vertaald naar genderrechtvaardig beleid, met inbegrip van succesvolle methodieken voor het tegengaan van geweld tegen vrouwen. Zo zullen hulpinstellingen internationale lessen toepassen in de praktijk. Ook zullen Nederlandse actoren beter zijn aangesloten bij internationale verbanden.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 50 uur juniorcapaciteit à € 45,- per uur	2.250,-
Inzet 80 uur seniorcapaciteit à € 65,- per uur	5.200,-
Huur en communicatie t.b.v. bijeenkomsten	4.000,-
Coördinatie werkgroepen en bijeenkomsten	3.550,-
Publicatie materiaal	5.000,-
Reis- en verblijfkosten VN-bijeenkomst in New York	5.000,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>25.000,-</b>



Vrouwen in Colombia protesteren tegen geweld.

foto: Magreet Houdijk

### 3. Gender in Europa

#### A. Lobby

In Nederland is Europese samenwerking een weinig populair thema. Toch heeft 'Europa' achter de schermen een grote invloed op het nationale en internationale beleid. Bijna 70 procent van alle wetgeving komt inmiddels uit Europa. De Europese Unie is de grootste multilaterale donor ter wereld, en de grootste handelspartner van Afrika. Het is daarom cruciaal dat gender op Europees niveau hoog op de agenda komt te staan. En ook blijft staan, nu in de komende jaren een verregaande hervorming van de Europese Commissie plaatsvindt.

Een eerste belangrijke verandering is de instelling van de European External Action Service (EEAS): een Europees Ministerie van Buitenlandse Zaken en diplomatiek korps. De EEAS krijgt de coördinatie over het Europees Buitenlands beleid en over een groeiend aantal Europese delegaties (een soort ambassades waar ook Nederland gebruik van gaat maken). De Europese delegaties zijn op twee manieren van belang:

- Als belangrijke gesprekspartner van het gastland kunnen zij invloed uitoefenen op het beleid.
- De delegaties gaan in toenemende mate de Europese fondsen beheren: het is zaak dat zij ook oog hebben voor gendervraagstukken.

Ten tweede ziet het er naar uit dat het OS-beleid in een apart Directorate General zal worden gehuisvest, samen met EuropAid. Ook hierbij is het dus van belang dat zowel de fondsen als het beleid genderrechtvaardig zijn.

WO=MEN onderhoudt directe contacten met Nederlandse Europarlementariërs en leidinggevenden van EuropAid. Ook oefent WO=MEN invloed uit via de Europese samenwerkingsverbanden WIDE en CONCORD (zie hierna bij B).

#### **Input:**

- Briefings over gender aan Europarlementariërs.
- Lobbyactiviteiten bij de Europese Commissie, het Europees Parlement en de EEAS, in samenwerking met CONCORD.
- Overleg met Europarlementariërs van de begrotingscommissie.
- Bilaterale gesprekken met de top van EuropAid en andere relevante Europese instituties.

#### **Output:**

Meer dan 8 Europarlementariërs en 20 ambtenaren van de European External Action Service zijn geïnformeerd over het belang van gender in het buitenlands beleid en het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid.

**Outcome:**

- In de bespreking van het toekomstig OS-beleid in het Europees Parlement wordt aandacht besteed aan gender.
- Meer dan 6 Europese delegaties zijn zich bewust van het belang van gender.
- Er worden 2 gendercriteria opgenomen in de selectiecriteria van de calls for proposals.

## B. Samenwerking in Europees verband

Op Europees niveau zoekt WO=MEN ook zelf de samenwerking op. WO=MEN heeft zich aangesloten bij het Europese Network Women in Development (WIDE) en het Europese ngo-netwerk CONCORD. WO=MEN wil in 2011 een bijdrage leveren aan het reactiveren van de genderwerkgroep binnen CONCORD. In het CONCORD-netwerk hebben zich meer dan 1900 Europese ngo's verenigd die gericht zijn op ontwikkelingsamenwerking.

Inzet van de beide samenwerkingsverbanden is kennisoverdracht en afstemming van het beleid.

**Input:**

- Een inhoudelijke bijdrage aan het Europese Network Women in Development (WIDE).
- Een bijeenkomst in Nederland over het belang van Europees beleid & gender.

**Output:**

In samenwerking met WIDE zijn minstens 60 leden van het CONCORD-netwerk overtuigd van het belang van aandacht voor gender in internationale samenwerking.

**Outcome:**

- De genderwerkgroep van CONCORD wordt weer actief: het draagt bij aan het CONCORD-beleid en neemt deel aan de lobby.
- Meer dan 20 ngo's uit het CONCORD-netwerk wisselen kennis en ervaring uit op het gebied van gender.
- De genderwerkgroep start een lobby voor de meerjarenbegrotingsbespreking voor 2012-2018.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 40 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	1800,-
Inzet 100 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	6500,-
Ledenbijdrage WIDE	500,-
Reiskosten Brussel	2.300,-
Briefing Nederlandse Europarlementariërs	4.000,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>15.000,-</b>



## 4. Actuele thema's

In 2010 kregen we te maken met een instabiele politieke situatie in Nederland en werden de gevolgen van de economische crisis steeds beter merkbaar. In 2011 reserveert WO=MEN ruimte in haar budget en planning om effectief op actuele en onverwacht opkomende thema's in te kunnen springen. Bijvoorbeeld de noodzaak om aanvullend onderzoek te doen bij een belangrijk actueel thema.

Een actueel thema dat in 2011 in ieder geval bijzondere aandacht van WO=MEN zal krijgen is maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). WO=MEN verkent in 2011 hoe gender kan worden opgenomen in de MVO-criteria.

### Input:

- Bestaand onderzoek over gender en MVO wordt samengevat en op een aantrekkelijke manier aangeboden aan vakbonden en bedrijven.

### Output:

- Inzicht in de mogelijkheden om gender te integreren in bestaande MVO-strategieën.
- Meer dan 15 ngo's, vakbonden en lobbyorganisaties die zich richten op CSR zijn op de hoogte van gendersensitieve analyse en indicatoren.

### Outcome:

- Meer dan 6 vakbonden en ngo's zijn in staat om de voordelen van gendersensitieve CSR uit te leggen aan bedrijven.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 50 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	2.250,-
Inzet 100 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	6.500,-
Onvoorziene uitgaven	3.250,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>12.000,-</b>

Alleen meer aandacht voor meisjes en vrouwen in conflictgebieden is niet genoeg, het gaat om het structureel veranderen van machtsverhoudingen en het doorbreken van rolpatronen.



# Netwerken: contact en kennisuitwisseling

## 1. Gender in conflictgebieden – Ngo-werkgroep UNSCR 1325

De ngo-werkgroep 1325 (WG 1325) bestaat uit leden uit het maatschappelijk middenveld en zet zich in voor verbeterde samenwerking rondom het thema gender in conflictgebieden. De in oktober 2000 door de VN Veiligheidsraad aangenomen Resolutie 1325 vormt hierbij het uitgangspunt. Het gaat hier zowel om de specifieke problemen waar vrouwen in conflicten mee te maken krijgen (bijv. seksueel geweld), als om de belangrijke rol die vrouwen spelen bij de oplossing van conflicten. De resolutie roept dan ook op tot het aanstellen van meer vrouwen op alle beslissingsniveaus, het ondersteunen van lokale initiatieven van vrouwen, het respecteren van de mensenrechten van vrouwen en meisjes, en de erkenning van hun noden. Alleen meer aandacht voor meisjes en vrouwen in conflictgebieden is niet genoeg, het gaat om het structureel veranderen van machtsverhoudingen en het doorbreken van rolpatronen.

**In 2011 richt de werkgroep 1325 zich op:**

### **A. Kennisoverdracht tussen de leden en bevordering van genderbewustzijn**

#### **Input:**

WO=MEN faciliteert minstens 8 bijeenkomsten van de werkgroep om kennisoverdracht tussen de leden te bevorderen. WO=MEN stimuleert het uitwisselen en afstemmen van plannen, partnerstrategieën en subsidies op het gebied van UNSCR 1325. Daarnaast bevordert WO=MEN het bewustzijn over het belang van de integratie van genderrechtvaardigheid en ook de rol van mannen hierin, in beleid op het gebied van vrede en veiligheid.

#### **Output:**

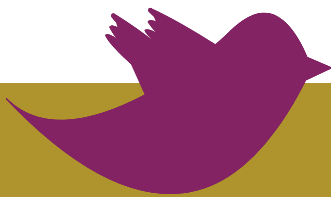
- 15 of meer organisaties hebben in 6 of meer landen hun plannen op het gebied van 1325 en rondom het thema vrouwen, vrede en veiligheid voor de periode 2011-2014 uitgewisseld en partnerstrategieën en subsidies op elkaar afgestemd.
- 15 of meer organisaties zijn bewust gemaakt van de meerwaarde en actuele betekenis van de integratie van gender in beleid op het gebied van vrede en veiligheid.
- Een toenemende integratie van de rol van mannen in beleid rondom 1325 en het thema gender, vrede en veiligheid.

#### **Outcome:**

- Organisaties werken meer samen bij programma's en activiteiten in conflictgebieden waardoor overlap van activiteiten wordt voorkomen.
- Organisaties zijn zich bewust van de meerwaarde en actuele betekenis van het begrip gender met betrekking tot het thema van vrede en veiligheid. Leden van WO=MEN weten hoe zij genderrechtvaardigheid in hun eigen beleid kunnen versterken en kunnen deze kennis overdragen op hun collega's.
- Vrouwen nemen actief deel aan conflictpreventie, -resolutie en –transformatie. Mannen krijgen de ruimte om andere rollen op zich te nemen en traditionele rolpatronen te doorbreken.

## B. Twinning

Het idee van 'twinning' is voor het eerst geïntroduceerd in de WG 1325 halverwege 2009, om te stimuleren dat meer landen een Nationaal Actie Plan (NAP, zie verderop bij C) ontwikkelen en om de implementatie en uitkomst van de NAP's in de betreffende (post-) conflictlanden te verbeteren. Door te kiezen voor een klein aantal landen voor de coördinatie en intensivering van inspanningen kunnen de effecten worden versterkt en kan er makkelijk van elkaar worden geleerd (cross-learning). Werkgroep 1325 zal hiermee de weg openen voor partnerschappen, 'twinning', tussen de Nederlandse overheid en organisaties met een of meer partnerlanden waarmee een intensieve samenwerking op het gebied van 1325 kan worden ontwikkeld.



@Kapitein Groothedde: Genderanalyse  
cruciaal voor vredesmissies #landmacht

In 2011 rondt WO=MEN een onderzoek af, waarin drie conflictgebieden (Democratische Republiek Congo, Afghanistan en Colombia) met elkaar worden vergeleken. Elk van deze gebieden heeft een eigen 1325 Nationaal Actie Plan. De lessons learned voor het maatschappelijk middenveld worden in 2011 uitgewerkt en toegepast.

### Input:

Afronden van het vergelijkend onderzoek, duidelijke aanbevelingen formuleren en deze informatie overdragen aan de leden.

### Output:

- Er heeft een vergelijkend onderzoek plaatsgevonden in minstens 3 landen, met als resultaat een duidelijke rapportage met handzame aanbevelingen.
- Meer dan 18 organisaties maken gebruik van de bevindingen van dit onderzoek.
- Bij 6 organisaties heeft dit geleid tot het opzetten van een eigen twinning-project.

### Outcome:

Organisaties weten hoe twinning rechtvaardige genderverhoudingen in fragiele staten kan bevorderen. Tevens weten zij hoe het maatschappelijk middenveld op een duurzame manier kan worden versterkt.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 123 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	5.540,-
Inzet 84 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	5.460,-
Follow-up onderzoek door lokale partners	1.000,-
Bijeenkomst met partners uit fragiele staten	2.500,-
PR, communicatie en rapportage twinningproject	2.500,-
Huur en communicatie voor bijeenkomsten	2.500,-
Druk en vormgeving werkgroep 1325 rapportage	2.500,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>22.000,-</b>

## 2. Gender in conflictgebieden – Werkgroep NAP 1325

Een groot aantal landen, waaronder Nederland, heeft na ondertekening van de Resolutie 1325 een Nationaal Actie Plan (NAP) ontwikkeld om de uitvoering van de resolutie te waarborgen. Het Nederlandse NAP is de enige die op gelijkwaardige voet ondertekend is door ministeries, universiteiten en ngo's. De werkgroep Nationaal Actie Plan 1325 bestaat uit alle ondertekenaars van het NAP. In 2011 zal de werkgroep werken aan het versterken van het huidige NAP, het ontwikkelen van een nieuwe NAP en de bewustwording van het belang van het NAP onder beleidsmakers en in het maatschappelijk middenveld.

### A. Versterking samenwerking NAP-ondertekenaars

In 2011 zal WO=MEN bevorderen dat de ondertekenaars van het NAP, met name ngo's en BZ, hun beleid op het gebied van gender, vrede en veiligheid verder op elkaar afstemmen en gebruik maken van elkaars expertise en inzet. Dit gebeurt aan de hand van de kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren van het NAP, o.a. op het gebied van vrouwelijk leiderschap.

#### Input:

In samenwerking met BZ organiseert WO=MEN bijeenkomsten van de werkgroep. WO=MEN stimuleert kennisuitwisseling en kan waar nodig wijzen op het risico van dubbel werk. Ook faciliteert WO=MEN dagelijkse betrekkingen tussen BZ en ngo's.

#### Output:

- Meer dan 14 organisaties en kennisinstellingen stemmen hun beleid op het gebied van UNSCR 1325 in (post-)conflictgebieden onderling en met BZ af.
- Zowel binnen BZ als binnen OS-organisaties neemt het bewustzijn toe dat gender een belangrijk onderdeel is van conflictpreventie en resolutiestrategieën. Binnen BZ betreft het niet alleen de departementen maar ook de ambassadeposten en het 'klasje'.

**Outcome:**

De kwaliteit van het beleid van BZ en ngo's in conflictgebieden is verbeterd door wederzijdse afstemming en integratie van genderanalyses.

**B. Versterking huidige en ontwikkeling nieuw NAP**

WO=MEN zet zich in voor versterking van het huidige NAP. WO=MEN wil o.a. dat de gender/1325-unit van het Ministerie van Defensie wordt versterkt en de uitgangspunten van Resolutie 1325 worden geïntegreerd in het beleid. Ook is het van belang om de rol van het maatschappelijk middenveld te versterken, de politieke participatie van vrouwen te bevorderen en concrete doeleinden en een tijdpad af te spreken. Met het nieuwe NAP dient de Nederlandse overheid ook andere landen aan te spreken op schendingen van de rechten van vrouwen.

**Input:**

- WO=MEN organiseert bijeenkomsten met politici, opiniemakers en beleidsmakers om ze bewust te maken van het belang van Resolutie 1325 en het NAP.
- Via de media wordt een breed publiek geïnformeerd over de belangrijke rol van vrouwen in conflictgebieden.
- WO=MEN organiseert brainstormsessies en bijeenkomsten over de ontwikkeling van een nieuw NAP. Daarnaast belt, mailt en overlegt WO=MEN met alle betrokkenen om input te leveren voor het nieuwe NAP.

**Output:**

- 5 Tweede Kamerleden spreken zich uit over de implementatie van het NAP.
- 2 opiniemakers ondersteunen een krachtig NAP.
- In landelijke media zijn 2 artikelen verschenen over de sterke rol van vrouwen in conflictgebieden en is 3 keer aandacht voor dit onderwerp geweest op radio en/of tv. Hiermee zijn 2500 personen bereikt.
- 5 politici en beleidsmakers zijn geïnformeerd over Resolutie 1325 en 3 van hen hebben hier naderhand zelf over geschreven en/of gesproken.
- In het beleid van Defensie en Buitenlandse Zaken wordt expliciet aandacht besteed aan de uitgangspunten van Resolutie 1325 en de positie van vrouwen in conflictgebieden.
- 80 militairen hebben een training gevolgd over gender en mannelijkheid en/of over het belang van vrouwen als actors of peace.

**Outcome:**

- Resolutie 1325 is ingebed in het beleid van de ministeries van Buitenlandse Zaken en Defensie, ambassades, kennisinstellingen en ontwikkelingsorganisaties. Dit leidt tot een krachtige implementatie van het NAP door BZ en Defensie, waardoor de positie van vrouwen in (post-)conflictgebieden is verbeterd.
- Er is een nieuw NAP ontwikkeld met meer aandacht voor het maatschappelijk middenveld en vrouwen als actors of peace. Vrouwenorganisaties en door vrouwen geleide organisaties worden ondersteund, en er is aandacht voor de heersende genderverhoudingen en rollenpatronen in een conflictgebied. Ook is er ruimte voor meer politieke discussie en interventies.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 36 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	1.620,-
Inzet 52 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	3.380,-
PR-materiaal en communicatie	2.000,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>7.000,-</b>



foto: Sahrab Baghri

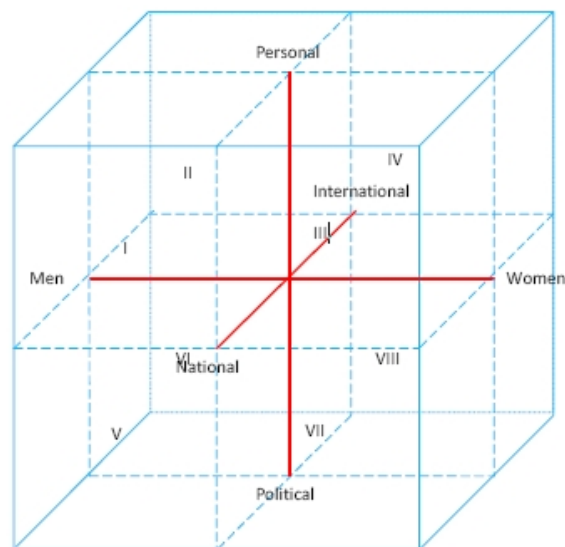
In het Zuiden is het debat over mannelijkheid op sommige fronten verder gevorderd dan in het Noorden.

### 3. Emancipatie van mannen en masculinities: kennisuitwisseling tussen mannengroepen uit het Zuiden en Noorden

In de periode 2008-2010 heeft WO=MEN o.a. via haar mannenwerkgroep 'De Keukentafel' grondig het werkveld van mannen en genderrechtvaardigheid onderzocht en in kaart gebracht. De Keukentafel bevindt zich in een denkbeeldig driedimensionaal assenstelsel van onlosmakelijke relaties tussen het Noorden en het Zuiden (lokaal - globaal), persoonlijk en politiek, en man en vrouw, en zet zich in voor beweging richting middelpunt.

Zowel binnen als buiten het WO=MEN platform is met zeer diverse groepen mannen – en ook vrouwen - gesproken over de rol en verantwoordelijkheid die mannen hebben in het werken aan genderrechtvaardigheid en positieve masculinities. Belangrijke thema's hierin waren mannenemancipatie van en door mannen zelf, het zoeken van actieve samenwerking met vrouwengroepen om een win-winsituatie voor mannen en vrouwen te creëren en de herkenning van Noord-Zuidrelaties hierin.

In de periode 2008-2010 zijn de eerste stappen gezet om tot een samenwerking te komen met regionale, nationale en internationale organisaties. Er is ook over de grens gekeken naar interessante masculinities-bewegingen, hoe WO=MEN hierbij aan kan sluiten en wat we in Nederland van deze bewegingen kunnen leren. In de in 2010 gepubliceerde studie 'Masculinities in het Zuiden, lessons learned' is de expertise van organisaties en individuen uit het Zuiden verzameld en is tevens een overzicht te vinden van wat IS-beleidsmakers en maatschappelijke organisaties in Nederland hiervan kunnen leren.



In 2011 gaat WO=MEN hierop voortbouwen, door verbindingen te leggen tussen organisaties in het Zuiden en Noorden. Nederland kan op velerlei fronten van het Zuiden leren: het masculinities- en genderdebat is in sommige landen verder gevorderd dan hier, met name op het gebied van geweld, seksuele en reproductieve rechten, gezondheid en hiv-preventie. WO=MEN zal ter bevordering van de kennisoverdracht en de netwerkvorming bijeenkomsten organiseren met participanten uit het Noorden en Zuiden die zich inzetten voor emancipatie van mannen en jongens, genderrechtvaardigheid, aanpak van geweld en reproductieve gezondheid en rechten, inclusief hiv-preventie. De inzichten uit dit proces worden uiteraard ook geïntegreerd in WO=MEN's lobbyactiviteiten en de verwoording van de meerwaarde van genderrechtvaardigheid in het project 'Making the Case'.

### Input:

- Verzamelen van geleerde lessen en opgebouwde contacten (o.a. met organisaties als het Vadercentrum Adam uit Den Haag, het Papaplus initiatief van FNV, de internationale alliantie MenEngage en het Zuid-Afrikaanse Sonke Gender Justice Network).
- Een Facebook-discussiepagina over mannenemancipatie en de rol van mannen bij genderrechtvaardigheid.
- Bijeenkomsten, telefoongesprekken en mailings voor kennisdeling en het leggen van contacten met en tussen organisaties.

### Output:

60 organisaties en individuen uit Nederland, Europa en het Zuiden zijn aan elkaar gekoppeld om geleerde lessen uit te wisselen over masculinities, mannenemancipatie en de rol van mannen bij genderrechtvaardigheid.

### Outcome:

De betrokkenen leren van elkaar hoe ze zowel mannen- als vrouwenemancipatie kunnen bevorderen. Organisaties zetten deze geleerde lessen in in hun beleid.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 50 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	2.250,-
Inzet 50 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	3.250,-
Bijeenkomsten	3.000,-
Zaalhuur	4.000,-
Print en vormgeving	3.500,-
ICT en communicatie	2.000,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>18.000,-</b>

## 4. Diaspora en migratie

Organisaties van migrantenvrouwen uit verschillende landen zijn in Nederland actief betrokken bij ontwikkelingssamenwerking. Migrantenvrouwen die zich met ontwikkelingsvraagstukken bezighouden, verenigen zich bovendien in bredere netwerken zoals MIND en MWPN. Deze vrouwen en hun organisaties slaan een brug tussen Nederland en hun landen van herkomst. WO=MEN zet ook in 2011 in op een hechte samenwerking met deze organisaties en netwerken. Zij geven tenslotte een stem aan de vrouwen waar het binnen internationale samenwerking over gaat.



Binnen de thema's diaspora en migratie zijn er voor 2011 drie speerpunten:

- Inzicht verkrijgen in de relatie tussen migratie, gender en ontwikkeling. De bestaande kennis over de wisselwerking tussen deze drie onderwerpen is zeer verspreid. WO=MEN zal daarom literatuur hierover verzamelen en aanvullen aan de hand van de bestaande kennis onder migrantenvrouwen. De uitkomst van dit onderzoek zal vervolgens mede bepalen welke thema's cruciaal zijn en welke vorm gekozen wordt om activiteiten in samenwerking met migrantenvrouwenorganisaties uit te voeren.
- *Het verbinden van migrantenorganisaties en -netwerken als ervaringsdeskundigen aan (ontwikkelings-)organisaties, ministeries en kennisinstuten.* Migrantenvrouwen hebben vaak veel kennis over hun gebied van herkomst en de ontwikkelingen die daar spelen omdat zij onderdeel hebben uitgemaakt van de samenleving en cultuur (een zogenaamd 'emic perspectief'). Bovendien hebben zij vaak direct contact met de lokale bevolking. Door de migrantenvrouwenorganisaties te linken aan met name grotere ontwikkelingsorganisaties wordt optimaal gebruik gemaakt van hun kennis en netwerk, en krijgen de vrouwenorganisaties de kans zich verder te ontwikkelen in de IS-sector.
- *Wederzijdse kennisuitwisseling over gender.* Centraal in dit derde speerpunt staat een wisselwerking tussen WO=MEN en migrantenvrouwenorganisaties. Veel kleine migrantenorganisaties hebben moeite de weg naar de Nederlandse politiek te vinden. Informatieverstrekking en training over lobby is vaak de kortste weg naar opiniemakers. WO=MEN gaat daarom tijdens interactieve trainingen migrantenvrouwen informeren over de spelende genderdiscussies in de OS-sector, en de organisaties ondersteunen om genderanalyses binnen hun eigen organisaties of netwerken te integreren. De informatie-uitwisseling werkt ook de andere kant op. De migrantenvrouwenorganisaties zijn een belangrijke bron van lessons learned die tussen Noordelijke en Zuidelijke partners uitgewisseld kunnen worden, en die WO=MEN in de lobby kan integreren. Deze kennisuitwisseling zal ook tijdens de trainingen plaatsvinden.

Genderanalyse maakt IS  
efficiënter en effectiever.



### Input

- Kleine publicatie waarin inzichten over de relatie tussen migratie, gender en ontwikkelingsvraagstukken verzameld zijn, in samenwerking met stichting MIND.
- Kennisuitwisseling tijdens trainingen tussen migrantenvrouwenorganisaties (als ervaringsdeskundigen en uitdragers van lessons learned uit het Zuiden) en Nederlandse organisaties en kennisinstellingen (als actoren in de Nederlandse genderdiscussie).
- Ondersteuning van migrantenorganisaties bij het organiseren van trainingen om met name hun lobbyactiviteiten te verbeteren.

### Output

Migrantenplatforms en 5 ontwikkelingsorganisaties geven vorm aan en volgen 3 trainingen en/of bijeenkomsten verspreid over het jaar. In deze interactieve trainingen worden directe relaties gelegd tussen migrantenvrouwen en grotere ontwikkelingsorganisaties en kennisinstellingen. Centraal tijdens deze trainingen staat kennisuitwisseling. Per training staat tevens 1 ander thema centraal, zoals lessons learned of lobby en organisatie.

### Outcome

Nederlandse ontwikkelingsorganisaties integreren de kennis en ervaring van migrantenvrouwen in Nederland in hun beleid, waardoor toekomstige projecten beter gestructureerd kunnen worden aan de hand van de behoeftes van lokale vrouwen. De betrokkenen zetten zich als gelijkwaardige partners in voor rechtvaardige genderverhoudingen. Migrantenorganisaties weten hoe zij gender en de perspectieven van vrouwen kunnen toepassen in hun projecten. Ook hebben ze meer informatie over en mogelijkheden tot lobby in de Nederlandse OS-sector en de Nederlandse politiek.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 166,5 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	7490,-
Inzet 54 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	3510,-
Communicatie t.b.v. trainingen en PR	3.000,-
Bijeenkomsten	8.000,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>22.000,-</b>

# Netwerk en voorlichting

WO=MEN is zelf in de eerste plaats een netwerk: wij verbinden mensen, organisaties en kennis. We hebben ruim 70 institutionele en individuele leden, en een breed netwerk aan contacten. We betrekken ook nieuwe groepen bij het belang van genderrechtvaardigheid, waaronder jongeren, kennisinstellingen en bedrijven (CSR). In de herfst van 2011 lanceert WO=MEN in samenwerking met haar leden een pr-offensief over het belang van gender en de noodzaak om tot vernieuwende samenwerkingen en kennisoverdracht te komen. Door de inzet van social media, nieuwsbrieven, e-mail alerts en gesprekken met innovatieve actoren worden nieuwe doelgroepen aangesproken en enthousiast gemaakt.

## 1. Website en social media

De website [www.wo-men.nl](http://www.wo-men.nl) zal in 2011 een levendig visitekaartje van WO=MEN worden. Nu fungeert het nog veelal als een bulletin board, maar in 2011 wordt het een (inter-)actief digitaal platform met zowel een nieuws- en ontmoetingsfunctie voor haar bezoekers, als een mogelijkheid tot kennisuitwisseling.

Op de nieuwe website geven wij (nog meer) inzichten in gender: wat is gender nu precies? Is er een definitie van dit begrip te geven? Wat bedoelen we met mainstreaming en gendergelijkheid? Waarom is dit laatste zo belangrijk? Hoe gaat WO=MEN te werk? En vooral: hoe kan ik meedoen? De website van WO=MEN verwijst ('linkt') in de toekomst nog meer naar goede informatiebronnen en versterkt daarmee haar netwerk- en platformfunctie.

Social media als Facebook en Twitter zijn uitgelezen middelen om belangstellenden en sympathisanten te bereiken én te behouden. WO=MEN heeft inmiddels zowel een Facebook- als een Twitterpagina. In 2011 zullen we de contacten met onze connecties op deze pagina's uitbreiden en verdiepen.

Daarnaast blijft WO=MEN in 2011 ook een papieren nieuwsbrief per post verspreiden. Deze wordt naar alle individuele en institutionele leden gestuurd, en naar de donoren en relevante externe partijen. De nieuwsbrief komt meerdere keren per jaar uit met door leden geschreven artikelen over gender en aan gender gerelateerde onderwerpen.

Om de boodschap van WO=MEN nog beter uit de verf te laten komen, wordt er in 2011 een standaardisatieslag gemaakt. Onderdeel daarvan is bijvoorbeeld een redactierichtlijn voor het schrijven van berichten en artikelen.

**Input:**

- Voor de webredactie en de redactie van de nieuwsbrieven worden duidelijke richtlijnen opgesteld.
- Er worden minimaal 2 folders en 4 nieuwsbrieven gemaakt en verstuurd.
- De pagina's van WO=MEN op Facebook en Twitter worden actief onderhouden en ingezet.

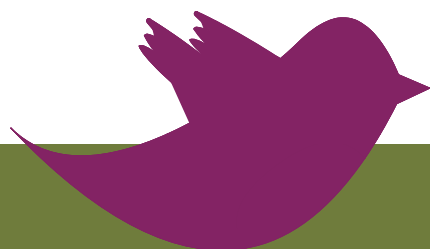
**Output:**

- De pagina's van WO=MEN op Facebook en Twitter verwerven ieder 300 nieuwe 'vrienden' en 'volgers'.
- De nieuwsbrieven worden aan vier OS-woordvoerders en acht fractiemedewerkers aangeboden.

**Outcome:**

Actieve betrokkenheid (bijvoorbeeld door het schrijven van artikelen) op de website en Facebookpagina van minimaal 50 studenten, 50 vrijwilligers, 8 Tweede Kamerleden en 10 bedrijven en andere nieuwe actoren.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 165 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	7.425,-
Inzet 100 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	6.500,-
4 nieuwsbrieven (druk, externe (eind-)redactie en lay-out)	10.075,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>24.000,-</b>



Wat is gender?

Wat bedoelen we met gendermainstreaming?  
Check [www.wo-men.nl](http://www.wo-men.nl)!

## 2. Op maat gesneden informatie

Gender is een belangrijke factor die binnen de internationale samenwerking niet vergeten mag worden. In 2011 zal WO=MEN met een pr-campagne dan ook aandacht voor gender blijven vragen en het belang ervan onderbouwen. WO=MEN richt zich daarbij op beleidsmakers en -beïnvloeders, het bedrijfsleven en het algemene publiek. Naast een algemene benadering van gender zal WO=MEN ook specifiek aandacht aan bepaalde thema's en gendergerelateerde onderwerpen besteden, waar mogelijk aansluitend bij de actualiteit. Het achterliggende doel: het informeren en bijpraten van een brede groep over gender.

### Input:

Publicatie van het jaarverslag, folders, boekjes en flyers. In totaal 10 publicaties.

### Output:

Het informatiemateriaal bereikt mensen uit de IS-sector en individuen en bedrijven daarbuiten, zoals banken en verzekeringsmaatschappijen. Het boort een nieuw netwerk aan van bedrijven, ministeries (bijvoorbeeld Defensie) en kennisorganisaties (bijvoorbeeld Clingendael). 200 organisaties buiten IS worden bereikt en betrokken bij gender.

### Outcome:

Organisaties en bedrijven zijn bereid om de noodzaak van 'gender in IS' in samenwerking met WO=MEN uit te dragen. Een brede groep van instellingen verbetert het (interne) genderbeleid. Genderspecialisten zijn met elkaar in contact gebracht en hebben elkaar bijgepraat

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 67 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	3.015,-
Inzet 30 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	1.950,-
Druk, externe (eind-)redactie en layout folders, boekjes en flyers	15.035,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>20.000,-</b>

### 3. Jaarlijkse conferentie

WO=MEN (mede-)organiseert jaarlijks een conferentie waarin actuele (inter-)nationale thema's vanuit een genderanalyse worden besproken. In 2010 was dat het goed bezochte Genderjustice. nu event, in 2009 'Een Wereld te Winnen' in samenwerking met Stichting Yente. In 2008 organiseerde WO=MEN samen met WIDE de WIDE conferentie. Doelen van de jaarlijkse conferentie zijn de kennis van leden te versterken, kruisbestuiving tussen betrokkenen te bevorderen en nieuwe doelgroepen (non-usual suspects zoals studenten, kleine migrantenorganisaties en mannenemancipatie-organisaties) bij het thema gender te betrekken. Belangrijk is dat er recht wordt gedaan aan de emancipatoire dynamiek in het Zuiden, door duidelijke verbindingen te leggen met daar spelende processen en lokale relevante organisaties en individuen uit te nodigen. Om zoveel mogelijk mensen zo betrokken mogelijk te maken organiseert WO=MEN een interactieve aanloop naar het congres door middel van de website, Facebook, Twitter, etc.

#### Input:

WO=MEN organiseert in samenwerking met haar leden de jaarlijkse conferentie over een actueel thema. Het thema zal later bepaald worden, in samenspraak met de leden. De conferentie vindt vlak voor of na de zomer plaats.

#### Output:

- Een samenwerking met minstens 5 organisaties of instellingen uit het netwerk van WO=MEN.
- Een opkomst van minstens 200 bezoekers, deels uit doelgroepen buiten het bekende netwerk (bijv. studenten, migranten en mannenorganisaties).
- Verdieping en verbreding van kennis onder de leden van WO=MEN en de bezoekers van de conferentie, over thema's als genderbudgetting, masculinities en gender in ICT. Het netwerk van WO=MEN en de deelnemers van de conferentie worden ingezet om hier aan bij te dragen.
- Politici, beleidsmakers, academici, studenten en andere actoren worden bij elkaar gebracht om zich in de actuele thema's te verdiepen en hierover (samen) verder na te denken.
- Versterking van het politieke draagvlak voor gender.
- Indien nodig worden tijdens de conferentie door de deelnemers aanbevelingen aan de Nederlandse (en internationale) politiek opgesteld.

**Outcome:**

- Kwalitatief beter beleid op het gebied van gender als gevolg van meer inhoudelijke kennis bij de betrokkenen bij het tot stand komen van het beleid.
- Verdieping van lopende en actuele debatten rondom gender en gendergerelateerde onderwerpen, zoals genderbudgetting.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 300 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	13.500,-
Inzet 62 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	5.525,-
Vorbereiding	8.000,-
Huur, catering, communicatie, techniek	10.000,-
Logistiek	2.975,-
Reis en accommodatie buitenlandse gasten	3.000,-
Communicatie en PR	8.000,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>51.000,-</b>



foto: Magreet Houdijk

Het is belangrijk recht te doen aan de emancipatoire dynamiek in het Zuiden.

## 4. Mapping genderactiviteiten 2011

In de afgelopen periode bleek dat bedrijven, OS-organisaties, kennisinstellingen en individuen moeite hebben met de afstemming van gendergerelateerde activiteiten in Nederland. Tevens bleek dat met name kleinere organisaties en niet-OS-actoren geen zicht hebben op de internationale VN- en EU-kalender waardoor de mogelijkheden tot input van de 'outer circle' beperkt zijn. WO=MEN zal, mede op verzoek van de werkgroep 1325, een agenda voor 2011 opstellen waarin belangrijke data en evenementen van Nederlandse ngo's, bedrijven en kennisinstellingen worden opgenomen, plus alle relevante data op Europees en VN-niveau.

### Input:

WO=MEN maakt een overzicht van gendergerelateerde activiteiten op nationaal en internationaal niveau en stelt deze beschikbaar aan de leden.

### Output:

Een voor de leden duidelijk en makkelijk toegankelijk up-to-date overzicht van gendergerelateerde evenementen op nationaal en internationaal niveau. De kalender kan door plaatsing op de website en Facebook interactief gemaakt worden.

### Outcome:

Leden van WO=MEN hebben een goed overzicht van gendergerelateerde evenementen en kunnen hierdoor beter inspringen op de actualiteit en hun input leveren waar nodig en gewenst.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 111 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	5.000,-
Inzet 23 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	1.500,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>6.500,-</b>

## 5. Professionalisering netwerk

Zorgvuldig relatiebeheer is voor een netwerk als WO=MEN erg belangrijk. Het relatiebeheer zal daarom in 2011 op doorlopende basis aandacht krijgen. In de afgelopen jaren is al voortgang geboekt met het automatiseren en professionaliseren van het relatie- en het financieel beheer. Er is hiervoor speciale software aangeschaft (Davilex). WO=MEN gaat in 2011 proactiever met haar leden en sympathisanten om en benadert hen via mailings.

Daarnaast zorgt WO=MEN voor een stabiel secretariaat met bijzondere aandacht voor op maat gesneden, tijdige en accurate communicatie. Bulk-mailings worden voorkomen; leden krijgen de mogelijkheid om specifiek aan te geven waarover zij geïnformeerd willen worden.

### Input

- Trainingen.
- Davilex software.
- Een vaste kern van WO=MEN secretariaatsleden.

### Output

- Actuele financiële overzichten.
- Gecategoriseerd adressenbestand.
- Tijdige en op maat gesneden communicatie.

### Outcome

- Leden en bestuur hebben actueel inzicht in de financiële situatie.
- Er is minder dan twee procent ruis in het adressenbestand.
- Leden worden niet lastig gevallen met communicatie die hun niet interesseert.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 111 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	5.000,-
Inzet 23 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	1.500,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>6.500,-</b>

## 6. Bring your own boterham - kennislunch

De leden van het WO=MEN netwerk vertegenwoordigen een breed scala aan interesses, achtergronden en werkwijzes, variërend van universitair docenten tot individuele leden met persoonlijke belangstelling en OS beleidsmedewerkers. Een aantal leden heeft daarom voorgesteld om maandelijks een zogenaamde brown bag-lunchbijeenkomst te houden waarin een interessant en/of actueel thema door een van de leden word toegelicht. Bijvoorbeeld genderbudgetting, gender & ICT, LGBT-rechten in Noord en Zuid, emancipatie in Nederland of het verband tussen persoonlijke en politieke emancipatie.

“Until women around the world are accorded their rights and afforded opportunities to participate fully in the lives of their societies, global progress and prosperity will have its own glass ceiling.



Behalve voor thematische verdieping kunnen dergelijke bijeenkomsten ook worden gebruikt voor het uitwisselen van ervaringen over bijvoorbeeld het betrekken van collega's bij gender-vraagstukken. Na afloop wordt steeds een kort verslag gestuurd naar alle leden.

**Input:**

WO=MEN selecteert mogelijke thema's, bereidt de bijeenkomst voor in overleg met de spreker, nodigt de leden uit, verzamelt zo nodig achtergrondmateriaal, faciliteert de bijeenkomst en maakt een verslag.

**Output:**

11 bijeenkomsten (iedere maand, behalve in juli) waarin een actueel thema wordt besproken. Het verslag van deze bijeenkomsten wordt naar > 200 personen verstuurd.

**Outcome:**

1. Leden verkrijgen nieuw inzicht in de besproken thema's.
2. Er ontstaan mogelijkheden voor multidisciplinaire, onverwachtse verbindingen.
3. De spreker krijgt (kritische) feedback waarmee zij/hij vooruit wordt geholpen.
4. De leden van WO=MEN verbeteren hun beleid naar aanleidingen van de nieuwe inzichten.

**Impact:**

Het beleid van de leden van WO=MEN is inhoudelijk verbeterd en verbreed, met als gevolg een krachtigere stimulering van genderrechtvaardigheid in Noord en Zuid. Overlap tussen organisaties wordt voorkomen en men maakt gebruik van nieuwe inzichten en allianties.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 50 uur juniorcapaciteit à € 45,- per uur	2250
Inzet 100 uur seniorcapaciteit à € 65,- per uur	6.500,-
Huur en communicatie	1.250,-
<b>Totaalbedrag (euro)</b>	<b>10.000</b>

We not only shortchange the world's women, but we shortchange our world, when the potential that women represent goes untapped."

US Secretary of State Hillary Clinton

## 7. Dagelijkse liaison

WO=MEN vertegenwoordigt een schat aan gezamenlijke kennis over en betrokkenheid bij het thema gender. Het contact tussen de leden en de optimale uitwisseling van kennis vormen de optelsom waardoor 1+1 het afgelopen jaar niet 2 maar zelfs 3 is gebleken. Deze toegevoegde waarde van het genderplatform zal WO=MEN in 2011 met verhoogde aandacht faciliteren door nog meer de 'spin in het web' en de 'linking pin' te zijn, die de interactie tussen de leden van WO=MEN én met actoren van buiten het platform stimuleert en optimaliseert. De betrokkenheid van deze externe groep is een trend die in de ontwikkelingssamenwerking steeds sterker waarneembaar wordt en waar wij in 2011 op inspringen. Raad en daad, gevraagd en ongevraagd advies door het bureau van WO=MEN horen daarbij. Een makkelijk vindbare en toegankelijke vernieuwde website en optimale communicatiemiddelen vergemakkelijken deze doelstelling.

### Input:

- Helpdesk- en linking pin-functie WO=MEN.
- Ad hoc gevraagd en ongevraagd advies door bureaumedewerkers van WO=MEN.

### Output:

- De helpdeskfunctie van WO=MEN is bekend bij alle leden en de reeds betrokken actoren van buiten het platform. WO=MEN heeft minstens twee gevraagde en twee ongevraagde adviezen aan actoren van buiten het platform gegeven.

### Outcome:

- Er is minstens 1 nieuw projectmatig partnerschap ontstaan tussen institutionele leden onderling, met daarbij de actieve betrokkenheid van een actor buiten het platform.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 600 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	27.000,-
Inzet 100 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	6.500,-
Onderhoud en beheer website 'nieuwe stijl'	1.500,-
Upgrade communicatiemiddelen (internet/e-mail, telefonie)	1.000,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>36.000,-</b>

# Organisatie

## Leden

De leden van het platform zijn de kern van WO=MEN. In 2008 en 2009 zijn de leden uitgebreid geconsulteerd over de koers en de richting van WO=MEN. In 2011 gaan we dit opnieuw doen en blijven we voortdurend de vinger aan de pols houden. Het is nadrukkelijk niet de bedoeling dat WO=MEN alleen dienstbaar is aan ontwikkelingsorganisaties; het hoort voor individuen (zoals academici, consultants, activisten, politici en geïnteresseerden) en op persoonlijk niveau weerklank te vinden, zowel onder vrouwen als onder mannen. Na de gedwongen lobbyinspanningen in 2010, zal dit in 2011 weer de leidraad zijn.

In 2011 zal het secretariaat inzetten op de volgende onderdelen:

- Een tevredenheidsonderzoek onder bestaande leden, met name de individuele leden en kleinere organisaties.
- De capaciteit om snel en op maat dienstbaar zijn aan de leden. Dit kan variëren van het doorsturen van aankondigingen tot het regelen van gesprekken met Tweede Kamerleden, het zoeken naar stagiairs, het meeschrijven met beleidsdocumenten of het meehelpen met pr.
- Het verbreden van het netwerk met bedrijven, kenniscentra en individuele leden.
- Tevens zal worden bezien hoe de matchmaking-functie tussen de leden onderling en met externe partijen verder kan worden versterkt.



foto: Kwabena Danso, kwabenadee@gmail.com

---

## Bestuur

In 2011 treden er een aantal veranderingen op in de samenstelling van het bestuur van WO=MEN. Voorzitter Anneke Wensing treedt af per december 2010, en wordt tijdelijk vervangen door Joan de Jong als interim voorzitter, terwijl er ondertussen naar een nieuwe voorzitter gezocht wordt. Daarnaast wordt het bestuur weer uitgebreid naar zeven personen. Er zullen termijnen aflopen, waarvan sommige mogelijk worden verlengd. Al met al betekent dit voor het bestuur een dynamische tijd en een uitdaging om ook in de nieuwe samenstelling weer enthousiast het bestuur van WO=MEN te vormen.

Om de betrokkenheid van de bestuursleden bij WO=MEN te vergroten en hun kennis te verdiepen, zal er twee keer per jaar een strategisch bestuursweekend worden georganiseerd. Uiteraard zal het bestuur het hele jaar door alle maatschappelijke ontwikkelingen nauwlettend in de gaten houden. Waar het binnen het strategisch plan past, zal het bestuur ook zelf actie ondernemen om in samenwerking met het secretariaat discussies of andere acties te organiseren.

## Medewerkers

Het secretariaat streeft naar een vaste kern van 3 à 4 parttime medewerkers. Deze vaste kern wordt bijgestaan door 2 stagiairs.

Begin 2011 bestaat het team uit:

- Elisabeth van der Steenhoven, coördinator
- Joni van de Sand, beleidsmedewerker
- Vanessa Hoen, administratie en deel beleid
- Afran Groenewoud, programma-adviseur (vervangt Vanessa op aantal onderdelen tijdens haar afwezigheid)
- Emma Jansen, stagiair
- Sanne Holtslag, stagiair

## Kwaliteitsslag

Na de jaren van groei en positionering heeft WO=MEN inmiddels een duidelijke plek gevonden als kleinschalige lobbyist en intermediair. In 2010 heeft WO=MEN nog niet kunnen investeren in de benodigde kwaliteitsslag. Gelet op de groei aan informatiekkanalen en partners is het zaak om met een klein team zo efficiënt en effectief mogelijk te opereren. In 2011 wil WO=MEN daarom onderzoeken hoe zij haar netwerk- en liasionfunctie kwalitatief en organisatorisch beter kan vervullen. Hierbij wordt onder andere gekeken naar methodieken van crowdsourcing en social media. Tot nu toe is er nooit geïnvesteerd in de kwaliteit en de vormgeving van communicatie; om serieus te worden genomen is het zaak om beiden nadrukkelijk te verbeteren. Daarbij zal worden gekeken naar methodieken die de leden van het netwerk kunnen overnemen en toepassen, met name individuele leden en diaspora-organisaties.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 50 uur juniorcapaciteit à €45,- per uur	2.250,-
Inzet 20 uur seniorcapaciteit à €65,- per uur	1.300,-
Trainingen	5.450,-
Pr en communicatie	1.000,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>10.000,-</b>

## Vooruitplannen MFS-II

In 2010 heeft MFS ontzaglijk veel tijd en energie gekost van deelnemende ontwikkelingsorganisaties. Tegelijkertijd is er op alle manieren geïnvesteerd in het behouden en versterken van genderbeleid. Door de MFS-II hectiek bleek het onmogelijk een aantal inhoudelijke thema's te verdiepen; deze zullen in 2011 worden opgepakt.

Om deze reden is WO=MEN met een aantal partners overeengekomen dat een deel van de activiteiten waar men in 2010 niet aan toegekomen is, nu in 2011 zal plaatsvinden.

Omschrijving	Bedrag (Euro)
Inzet 50 uur juniorcapaciteit à € 45,- per uur	2.250.-
Inzet 100 uur seniorcapaciteit à € 65,- per uur	6.500.-
Huur en communicatie t.b.v. bijeenkomsten	2.500,-
Publicatie materiaal	2.000,-
Upgrade website, Facebook en Twitter	1.750,-
<b>Totaalbedrag</b>	<b>15.000,-</b>

# Begroting

## BEGROTING WO=MEN 2010-2013

	2010	2011	2012	2013
<b>INKOMSTEN</b>				
<b>Subsidies</b>				
Novib	90.000	75.000	75.000	70.000
Cordaid	150.000	70.000	70.000	65.000
ICCO	30.000	70.000	70.000	65.000
Hivos	40.000	50.000	50.000	45.000
PSO		10.000	10.000	10.000
Inter Acces	20.000	20.000	20.000	20.000
Ministerie van Buitenlandse Zaken	65.000	65.000	65.000	65.000
Donoralliantie voor 1325	11.000	0	0	0
Private sector		10.000	15.000	25.000
Gemeente Den Haag/EU/ anderen		0	30.000	40.000
<b>Subsidies totaal</b>	<b>406.000</b>	<b>370.000</b>	<b>405.000</b>	<b>405.000</b>
<b>Ledenbijdrage</b>				
Institutioneel	22.000	25.000	26.000	27.000
Individueel	2.000	3.000	3.500	4.500
<b>Contributie leden totaal</b>	<b>24.000</b>	<b>28.000</b>	<b>29.500</b>	<b>31.500</b>
<b>Totaal Inkomsten (Euro)</b>	<b>430.000</b>	<b>398.000</b>	<b>434.500</b>	<b>436.500</b>
<b>UITGAVEN</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
<b>Activiteiten</b>				
<b>LOBBY</b>				
Lobby voor een sterk genderbeleid: overleg TK, wetenschappelijke bureau's en verenigingen, opiniemakers, Defensie, EZ, Landbouw, Financien etc	33.000	23.000	25.000	23.000
Inspringen actualiteit (verkiezingen, onderzoeken ed)	18.000	19.000	22.000	25.000
<b>THEMA'S</b>				
Making the case: gender works!	3.000	25.000	30.000	35.000
VN en Geweld tegen vrouwen (CEDAW)	15.000	25.000	20.000	20.000
Gender in Europa (EAS & trade, WIDE, Concord)	9.000	15.000	14.000	12.000
Viering 1325 +10	18.500	0	0	0
Actuele thema's		12.000	20.000	22.000
<b>NETWERKEN: CONTACTEN EN KENNISUITWISSELING</b>				
Gender in conflictgebieden – NGO werkgroep UNSCR 1325	20.000	22.000	22.000	22.000
Gender in conflictgebieden – Werkgroep NAP UNSCR 1325		7.000	7.000	7.000
Emancipatie van mannen & masculinities: kennisuitwisseling tussen mannengroepen uit het Zuiden en Noorden	90.000	18.000	20.000	21.000
Diaspora en Migratie		22.000	23.000	24.000
CSR/samenwerking bedrijfsleven & ELI	7.000	0	10.000	17.000
<b>NETWERK EN VOORLICHTING</b>				
Website en social media	25.000	24.000	28.000	30.000
Op maat gesneden informatie, publicatie: folders, booklets & flyers	18.500	20.000	23.000	24.000
Jaarlijks conferentie	38.000	51.000	55.000	56.000
Mapping Genderactiviteiten: actueel overzicht alle NI, VN & EU activiteiten	9.500	6.500	7.000	7.500
Professionalisering netwerk	2.500	6.500	7.000	7.500
Bring your own boterham - kennislunch	5.000	10.000	11.000	12.000
Dagelijkse liaison	11.000	36.000	30.000	20.000
<b>Totaal activiteiten (Euro)</b>	<b>323.000</b>	<b>342.000</b>	<b>374.000</b>	<b>385.000</b>
	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
<b>Bestuur en bureaustkosten</b>				
Bestuurskosten	500	1.000	1.000	1.000
Raad van Advies		2.000	2.500	2.500
Bureaustkosten	11.750	14.000	15.000	16.000
Huisvesting	16.500	15.000	15.000	15.000
Medewerkers, pensioen & reiskosten	23.250	12.000	12.000	12.000
MFS Vooruitplanning	15.000	0	0	0
Kwaliteitsverbetering	10.000	0	0	0
<b>Totaal bureau &amp; organisatiekosten (Euro)</b>	<b>77.000</b>	<b>44.000</b>	<b>45.500</b>	<b>46.500</b>
<b>Continuïteit</b>	<b>30.000</b>	<b>12.000</b>	<b>15.000</b>	<b>5.000</b>
<b>Totaal uitgaven (Euro)</b>	<b>430.000</b>	<b>398.000</b>	<b>434.500</b>	<b>436.500</b>

## Afkortingen

ALV	Algemene Ledenvergadering
BZ	Ministerie van Buitenlandse Zaken
CSR	Corporate Social Responsibility
CSW	Commission on the Status of Women
EEAS	European External Action Service
GBV	Gender Based Violence
ICT	Informatie- en communicatietechnologie
IS	Internationale Samenwerking
LGBT	Lesbian/Gay/Bisexual/Transgender
MDG	Millennium Development Goal
MDG3	Millennium Development Goal 3: gelijke rechten mannen en vrouwen
MFS-II	Medefinancieringsstelsel 2
MVO	Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
MWPN	Multicultural Women Peacemakers Network
NAP	Nationaal Actie Plan
NGO	Non-gouvernementele organisatie
OC&W	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OS	Ontwikkelingssamenwerking
UN	United Nations
UNFPA	United Nations Population Fund
UNSCR	United Nations Security Council Resolution
UNSCR 1325	VN Resolutie over vrouwen in conflictgebieden
VN	Verenigde Naties
WIDE	Women In Development Europe
WG 1325	Werkgroep 1325
WRR	Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid

