WO=MEN Theory of Change

Impact lange termijn

Samenwerken aan wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten

Impact middel lange termijn

- Vrouwen, mannen en andere genderidentiteiten hebben gelijke rechten in en invloed op duurzame economische ontwikkeling
- Vrouwen, mannen en andere genderidentiteiten in (post)conflict hebben gelijke rechten in en invloed op vredesprocessen en het voorkomen van conflict
- Duurzame ondersteuning (financieel, politiek en sociaal) van gendergelijkheid en vrouwenrechten

Out-come

- Inter- en nationale standaarden, wetten, beleid en uitvoering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten zijn inclusief en duurzaam
- Individuen en groepen hebben een inclusief en positief beeld over gendergelijkheid en vrouwenrechten
- Een sterk en actief maatschappelijk middenveld speelt een cruciale rol in transformatie van (machts) relaties op het gebied van gendergelijkheid
- Publieke en private instituties promoten, faciliteren en respecteren gelijkwaardige participatie en vrouwenrechten

Output

- Politiek stuurt actief op de implementatie van nationale en internationale standaarden en wetten en op transformatief, inclusief genderbeleid
- Gendergelijkheid en vrouwen-rechtenactivisten hebben de legitimiteit om, en zijn betekenisvol betrokken bij, de ontwikkeling en implementatie van wetten en beleid rond gendergelijkheid en vrouwenrechten
- Publieke - , private instituties implementeren (inter) nationale wet- en regelgeving rond gendergelijkheid en vrouwenrechten

Wet- en regel-geving

- Politici en bestuurders hebben kennis en concrete tools om in politieke besluitvorming en binnen de politieke organisatie gendergelijkheid te promoten en schending van vrouwenrechten te bestrijden
- Individuen en groepen hebben de vaardigheden om gebruik te maken van hun rechten en bij te dragen aan het doorbreken van schadelijke gendernormen
- Gendergelijkheid en vrouwen-rechtenactivisten en organisaties hebben de capaciteit, financiën en ingangen om hun invloed uit te oefenen en hun stem te laten horen
- Publieke en private instituties weten hoe (inter)nationale verdragen, wet- en regelgeving, die bijdragen aan gendergelijkheid en vrouwenrechten, kunnen worden geïmplementeerd

Capaciteit & middelen

- Politici en bestuurders zijn overtuigd en bereid schadelijke sociale en culturele normen over gendergelijkheid te doorbreken en schending vrouwenrechten aan te pakken
- Individuen en groepen zijn overtuigd en bereid schadelijke sociale en culturele normen over gender - gelijkheid en vrouwenrechten te doorbreken
- Gendergelijkheid en vrouwen-rechtenactivisten en organisaties hebben de kennis om succesvol (macht)ongelijkheid, schadelijke gendernormen en schending van vrouwenrechten te agenderen
- Publiek, private instituties herkennen schadelijke gendernormen en schending van vrouwenrechten en zijn bereid dat aan te pakken

Houding en overtui-gingen

Inter-venties

- **Lobby & Advocacy** (agenderen, informeren, adviseren, beïnvloeden)
- **Verbinden en Versterken** (activeren, mobiliseren, krachten bundelen, movement building)
- **Waakhond** (signaleren, monitoren, blootleggen)
- **Kennis Verzamelen en Delen** ('linking pin')