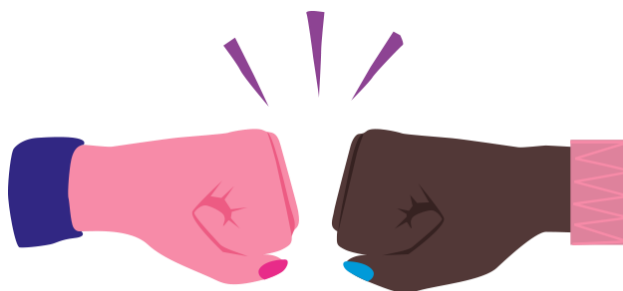


Jaarplan Begroting WO=MEN 2020



Jaarplan WO=MEN 2020

Voor u ligt het jaarplan en de begroting 2020 van WO=MEN. WO=MEN is het grootste genderplatform in Nederland en uniek in zijn soort in Europa. Het ultieme doel van WO=MEN is dat in 2030 gendergelijkheid heel gewoon is. Geen luxe, maar een recht. Ongelijke machtsverhoudingen tussen mensen – bijvoorbeeld op basis van sekse, ras, klasse, beperking en leeftijd– mogen nergens leiden tot ongelijke behandeling. In dit plan 2020 staan de activiteiten die noodzakelijk zijn om bij te dragen aan het bereiken van gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten. Gendergelijkheid en empowerment van vrouwen en meisjes (SDG 5) is één van de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties. Daarnaast is gendergelijkheid iets wat alle SDG's moeten inbouwen. WO=MEN coördineert de Nederlandse implementatie van dit ontwikkelingsdoel in nationaal en internationaal beleid. Dit jaar is in het activiteitenplan de koppeling gemaakt met de doelstellingen van SDG 5. Duidelijk is ook welke activiteiten zijn bijgesteld op basis van recente maatschappelijke en politieke ontwikkelingen.



WO=MEN richt zich specifiek op drie thema's:

Duurzame steun voor gendergelijkheid en vrouwenrechten

Gendergelijkheid en de rechten van vrouwen en meisjes staan wereldwijd onder druk. Daarom ondersteunen wij activisten en organisaties om meer zeggenschap op maatschappelijk, politiek en financieel terrein te krijgen, en dat de daarbij behorende financiële middelen worden vrijgemaakt.

Gender, vrede en veiligheid

De positie en veiligheidsbehoeften van vrouwen, mannen en gender non-conforme personen zijn in (post-)conflictsituaties niet gelijk. Wij bepleiten dat iedereen goed vertegenwoordigd en beschermd wordt en bij kan dragen aan conflictpreventie, vredesprocessen en wederopbouw.

Gender en duurzame economie

Vrouwen en gender non-conforme personen worden vaak uitgebuit, gediscrimineerd en achtergesteld als het gaat om werk, inkomen, ondernemerschap. Wij zetten ons in voor een economie die duurzaam en genderrechtvaardig is.

Vrouwenrechten en gendergelijkheid onder druk.

In 2020 is het 45 jaar geleden dat de eerste Wereldvrouwenconferentie in Mexico werd gehouden. In de jaren 90 groeide het inzicht dat participatie van vrouwen in alle besluitvormingsprocessen de sleutel is tot gelijkheid. Absoluut vernieuwend op de Wereldvrouwenconferentie van 1995 in Beijing was de focus op **gender** in plaats van op **vrouwen**. Niet langer ging het alleen om de emancipatie en rechten van de vrouw. De hele structuur van onze samenleving, inclusief de relaties tussen mannen, vrouwen en gender non-conforme personen, moest herzien worden. Internationale acties vanuit de

vijfjaarlijkse Wereldvrouwenconferentie hebben bijgedragen aan veel successen wereldwijd.

Resultaten zoals:

- In veel landen worden vrouwen en meisjes tegen gender gerelateerd geweld door wetten en waarborgen grondwetten gendergelijkheid.
- Inmiddels zijn wereldwijd meer vrouwen dan ooit actief in politieke functies. Nederland loopt helaas nog achter. Na 43% in 2010, vormen vrouwen acht jaar later nog maar 33% van het totaal aantal Tweede Kamerleden.
- Armoede onder vrouwen loopt terug.
- In het onderwijs zien we tussen 1995 en 2015 een grote toename van het aantal meisjes dat naar de basisschool gaat. Grote vooruitgang is ook in het voortgezet onderwijs gerealiseerd. Alleen de regio Sub-Sahara Afrika loopt nog achter.
- Wereldwijd is gendergelijkheid in het tertiair onderwijs bereikt, in 2012 was 51% van de studenten zelfs vrouw, maar ook hier geldt dat er grote verschillen tussen de verschillende regio's zijn.

Tegelijkertijd zien we nu juist dat behaalde resultaten ook weerstand opwekken. Er is op dit moment een sterke en groeiende tegenbeweging op gang gekomen waarin de veranderende machtsrelaties tussen mannen en vrouwen als een bedreiging voor familie, staat en God worden gezien. De tegenstand focust zich vooral op de reproductieve rechten van vrouwen en rechten die de traditionele familie (man, vrouw, kinderen) zouden ondermijnen. De hevigheid van de huidige tegenstand bewijst dat we op de goede weg zijn. Traditionele verhoudingen tussen vrouwen en mannen zijn aan het veranderen, en dat zal nooit zonder slag of stoot gaan.

Viering Beijing +25

Volgend jaar in 2020 'viert' de wereld de 25^e verjaardag van de Wereldvrouwenconferentie in Beijing: **'Beijing +25'**. Tijdens de laatste VN-vergadering van de Commission on the Status of Women in maart 2019 wilden meerdere landen, waaronder Rusland, het Vaticaan, Bahrein, Saoedi-Arabië, maar ook de Verenigde Staten, geen afspraken maken over de seksuele en reproductieve rechten van vrouwen en meisjes¹. Denk hierbij aan het recht op abortus. Een recht waar in Nederland in de jaren 70 hard voor is gestreden met de 'Baas in eigen Buik' beweging. Maar ook het woord 'gender' was opeens weer omstreden omdat dit rechten geeft aan LHBTI². Onder groot protest zijn de afspraken er uiteindelijk wel gekomen. Maar de tegenstand groeit enorm, en dat vinden wij als WO=MEN verontrustend.



1970



2019

¹ <https://www.volkskrant.nl/nieuws-achtergrond/conservatief-offensief-op-vn-vrouwentop-tegen-seksuele-rechten-mislukt~bcac6acf/?referer=https%3A%2F%2Fwww.google.com%2F>

² https://www.ad.nl/buitenland/wetsvoorstel-vs-maakt-discriminatie-van-lhbt-s-op-arbeidsmarkt-mogelijk~a6ae4da0/?utm_source=email&utm_medium=sendafriend&utm_campaign=socialsharing_web

Ook in Europa zien we conservatieve sociale en politieke ideologieën waarin gendergelijkheid wordt ondermijnd en afgebroken. Kijk naar Hongarije waarin de overheid universiteiten oproept te stoppen met het aanbieden van genderstudies omdat deze een gevaarlijke 'genderideologie' zouden onderwijzen. Inmiddels gaan ze daar zover dat ook seksuele voorlichting op scholen onder druk staat. Waar Viktor Orbán vrouwen belastingvrijstelling belooft als ze veel kinderen krijgen, om een 'gemengde bevolking' te voorkomen en te zorgen voor 'de redding van de Hongaarse natie'.³ In Rusland is huiselijk geweld weer een privézaak geworden, waardoor vrouwen die slachtoffer zijn van huiselijk geweld geen aanklacht kunnen indienen⁴. Ook in Nederland wordt de tegenstand tegen legale abortus steeds groter⁵ en worden vrouwen die een abortuskliniek bezoeken lastiggevallen en beïnvloed⁶.

We zien meer gewelddadig extremisme tegen vrouwelijke mensenrechtenverdedigers. Vrouwen die opkomen voor gelijke rechten worden publiekelijk, in de media en binnen familieverband lastiggevallen, bedreigd, gekleineerd en geïsoleerd. Rapporten van onder andere ACLED, Amnesty International en de VN Mensenrechtenraad tonen aan dat in de eerste helft van 2019 er twee keer zoveel politiek gemotiveerde aanvallen zijn geweest op vrouwen als in dezelfde periode in 2018.⁷



Onderlinge solidariteit is nodig

De uitdagingen waarmee gendergelijkheid- en vrouwenrechtenactivisten te maken krijgen zijn nog steeds groot. Ondanks mooie initiatieven, vaak op lokaal niveau, zien we ook een zekere verharding in het uiten van standpunten. Het lijkt erop dat zelfs feministische groepen zich van elkaar willen onderscheiden: jong en oud, zwart en wit, vrouw en man. Politieke partijen kunnen daar op hun beurt weer dankbaar gebruik van maken. Uitwisseling van standpunten en gesprekken zullen nooit eenvoudig zijn. Ze vereisen moed om te spreken en door je eigen weerstand heen te luisteren. Door in solidariteit te staan met elkaar waarborgen we inclusiviteit, verbreden we onze kennis, vergroten we onze stem voor gender gelijkheid en maken zo ons gezamenlijke doel sterker.

Nederland is weliswaar een paar plaatsen gestegen op de Gender Gap Index, maar we staan nog steeds maar op plek 27 van de 149. Landen als Namibië, Bulgarije en Costa Rica gaan ons voor. Op de Gender Equality Index van Eige zijn we dit jaar gezakt van plaats 3 (2015) naar de 6e plaats (2019).

³ https://decorrespondent.nl/10398/in-een-feministisch-walhalla-maakt-het-niet-uit-wat-er-tussen-je-benen-zit/1077222641154-7a2d4173?mc_cid=a6a97aa883&mc_eid=674813439

⁴ <https://nos.nl/artikel/2296050-ididntwanttodie-russische-instagrammers-strijden-tegen-huiselijk-geweld.html>

⁵ <https://www.nrc.nl/nieuws/2019/06/12/anti-abortuslobby-voelt-wind-in-de-rug-a3963341>

⁶ <https://nos.nl/artikel/2276667-abortuskliniek-klaagt-over-anti-abortusdemonstranten.html>

⁷ https://www.acledata.com/wp-content/uploads/2019/05/ACLED_Report_PoliticalViolenceTargetingWomen_5.2019.pdf

Successen 2018/ 2019

Minister Kaag: 'We can give the space to societies to transform. Gender equality is one of the critical keys: we are not a sector, we are 50% of the population'.

Wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten realiseren we door te vechten tegen vastgeroeste rolpatronen, racisme, uitsluiting en machtsongelijkheid. Samen met onze partners en leden vragen we continue aandacht voor de impact van gendergelijkheid op conflict en veiligheid, economische ontwikkeling, klimaat en milieu. Ook strijden we tegen de wereldwijde krimpende ruimte voor gendergelijkheid- en vrouwenrechtenactivisten.

Zo bereiken we samen met onze leden en partners onze doelen:

- = WO=MEN **mobiliseert en organiseert** mensen en groepen, evenementen en campagnes;
- = WO=MEN **legt actief** stereotypering in genderrollen **bloot**;
- = WO=MEN **verbindt en versterkt** institutionele en individuele leden, het maatschappelijk middenveld, regeringen, bedrijven, onderwijs, kennisinstututen, parlementen, vakbonden, jong en oud, vrouw en man;
- = WO=MEN **coördineert** de SDG 5 agenda.
- = WO=MEN **monitort en signaleert** als waakhond, advocaat en diplomaat het internationale en nationale beleid;
- = WO=MEN **agendeert** belangrijke onderwerpen op de politieke internationale en nationale agenda;
- = WO=MEN **verzamelt en deelt gerichte kennis en informeert** rondom de thema's gender, vrede en veiligheid en duurzame economische ontwikkeling
- = WO=MEN **bundelt krachten** voor verandering in de samenleving op gendergelijkheid, vrouwenrechtenactivisme, feministische solidariteit en leiderschap

Dit heeft geresulteerd in de volgende resultaten:

Bij de ministeries van Buitenlandse zaken, Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en Defensie:

- = Dat gendergelijkheid en vrouwenrechten een kernthema is van het ministerie voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, zie ook de beleidsnota van minister Kaag 'Investeren in Perspectief'.
- = Dat een apart SDG5 fonds wordt opgezet voor vrouwenorganisaties en andere maatschappelijke organisaties om gendergelijkheid en vrouwenrechten te verdedigen en te implementeren in verschillende regio's wereldwijd. Ook het beleidskader 'Versterking van Maatschappelijk Middenveld' heeft een sterke focus op gendergelijkheid en vrouwenrechten.
- = Dat het budget voor maatschappelijke organisaties die werken aan Vrouwen, Vrede & Veiligheid, stijgt van 16 naar 40 miljoen euro voor 5 jaar.
- = Dat WO=MEN is benoemd tot SDG 5 coördinator en allerlei organisaties en instellingen die werken op gendergelijkheid en vrouwenrechten met elkaar verbindt.
- = Dat het ministerie van Buitenlandse Zaken heeft toegezegd iedere conflict en (in)stabele regio te zullen bekijken met oog voor de genderrollen en ongelijke machtsverhoudingen tussen mannen en vrouwen.
- = Dat het Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO) team van het ministerie van Buitenlandse Zaken getraind is op gendergelijkheid in sectorconvenanten.
- = Dat gender sterker terugkomt in de Nederlandse modeltekst voor investeringsakkoorden.



Bij de Verenigde Naties:

- = Dat sinds twee jaar een NGO-vertegenwoordiger uit het maatschappelijk middenveld onderdeel is van de Nederlandse overheidsdelegatie bij de VN-vergadering van de Commission on the Status of Women. In 2019 was dit Nicole Mathot van CNV Internationaal.
- = Dat de Nederlandse Overheidsdelegatie met minister van Engelshoven zich tijdens de CSW sterk blijft maken voor de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten van vrouwen en meisjes. Daarnaast zorgt zij ervoor de VN-lidstaten deze rechten onderschrijven.
- = Dat we verhalen van vrouwen en mannen in Afghanistan en andere conflictlanden naar de VN- Veiligheidsraad en VN Mensenrechtenraad brengen en onder andere in 2018 advies leverden aan de Nederlandse vertegenwoordiging voor het nieuwe mandaat van VN-vredesmissies zoals UNAMA.
- = Dat we the UN Working Group on Business and Human Rights adviseerden over de specifieke richtlijnen op gendergelijkheid en vrouwenrechten in the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.
- = Dat Women, Peace & Security hoog op de agenda staat in Nederland, de NAVO, de EU en de VN- Veiligheidsraad. Waarbij we er blijvend voor strijden dat vrouwen betekenisvol beter betrokken worden bij vredesonderhandelingen en de wederopbouw van hun land. Dat vrouwen en meisjes in conflict worden beschermd tegen onder andere seksueel geweld. Dat er in iedere vredesmissie vrouwelijke militairen meegaan die contact kunnen leggen met (het vrouwelijk deel van) de bevolking.

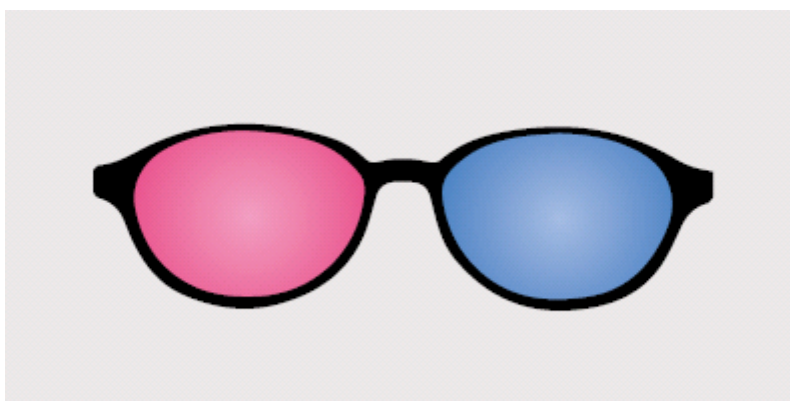
Bij de politieke partijen en Tweede Kamerleden:

- = Dat er een partij overstijgend Gender Meer Partijen Initiatief is gelanceerd in de Tweede Kamer met Kirsten van den Hul (PvdA) en Dilan Yeşilgöz (VVD) van de Tweede Kamer als voorzitters.
- = Dat we politici wereldwijd verbinden en trainen met een Internationaal Gender Meer Partijen Initiatief, zoals afgelopen juni in Rabat in samenwerking met D66 Internationaal, de Eduardo Frei Foundation, Foundation Max van der Stoel en VVD Internationaal.
- = Dat de Nederlandse overheid bij het afsluiten van overeenkomsten toetst op de impact van Nederlandse wapenhandel op seksueel en gender gerelateerd geweld in het land van bestemming.
- = Dat politieke partijprogramma's getoetst worden door WO=MEN op gendergelijkheid en vrouwenrechten en waar nodig wordt ingezet op aanpassing ervan.

Bij het bedrijfsleven:

- = Dat we samen met Human Security Collective een schaduwrapportage uitbrachten over de impact van financiële anti-terreurmaatregelen van Nederlandse donoren en banken op Nederlandse organisaties die werken op vrouwenrechten en gendergelijkheid wereldwijd. Dit leidde tot bewustwording bij banken, overheid en andere NGO's.

- = Dat minstens 25% van de projecten in het Dutch Good Growth Fund⁸ bijdraagt aan gendergelijkheid en vrouwenrechten. Concreet betekent dit een enorme impuls voor vrouwelijk ondernemerschap in Zuidelijke landen.
- = Dat vrouwenrechten één van de prioritaire thema's is voor de IMVO⁹-sectorconvenanten die in 2015-2018 zijn afgesloten tussen bedrijfsleven, brancheorganisaties, NGO's en overheid, waardoor rampen zoals in Rana Plaza kunnen worden voorkomen.
- = Dat WO=MEN een kritische en constructieve deelnemer is aan het IMVO- convenantenproces¹⁰ waardoor vrouwenrechten en gendergelijkheid op de agenda blijven.
- = Dat WO=MEN input leverde op de draft human rights policy van FrieslandCampina.



⁸ Het DGGF is door het Kabinet geïnitieerd en bedoeld als “revolverend fonds dat financiering verschaft aan bedrijven en investeringsfondsen in Nederland en in 66 lage- en midden-inkomenslanden ten behoeve van ontwikkelingsrelevante investeringen en exporttransacties, waar reguliere partijen tekortschieten”. Het DGGF is vanaf 1 januari 2014 ingevoerd.

⁹ Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

¹⁰ <https://www.imvoconvenanten.nl/>

Welke activiteiten voeren we in 2020 uit?

De activiteiten zijn opgenomen in verschillende activiteitenplannen:

- = Activiteitenplannen BuZa die deel uitmaken van het MeerJarenPlan 2018 – 2021.
- = Activiteitenplan ASWH! dat deel uitmaakt van Strategische Alliantie ASWH! met WOMEN Inc, als penvoeder, Clara Wichmann, de Nederlandse VrouwenRaad, Movisie. ASWH! loopt van 2019-2022
- = Activiteitenplan Proces coördinatie maatschappelijk middenveld voor internationaal emancipatiebeleid. WO=MEN is penvoeder en werkt hierin samen met Atria en het Netwerk VN-Vrouwenverdrag op de Commission on the Status of Women en de CEDAW schaduwrapportage. Dit loopt van 2018-2021
- = Activiteitenplan Count Me In!, een feministisch consortium van Mama Cash als penvoeder, Urgent Action Fund, CREA, AWID en JASS. WO=MEN fungeert als strategisch lobby & advocacy partner in dit consortium. CMI! loopt van 2016 – 2020.



Voor het jaar 2020 onderscheiden we de volgende belangrijke thema's:

Thema Duurzame Financiële, Politieke en Sociale ondersteuning 2020

In 2020 zullen we werken aan een stevige verankering van gendergelijkheid en empowerment van vrouwen in de verkiezingsprogramma's van verschillende politieke partijen én in het regeerakkoord. Het belangrijke Beijing +25 jaar gebruiken we om het belang van vrouwenrechten en gendergelijkheid te benadrukken. Tot slot zetten we in op stevige verankering van gendergelijkheid en vrouwenrechten binnen de Tweede Kamer. Wij kijken verder dan alleen de commissie buitenlandse handel en ontwikkelings samenwerking. Wij stemmen nauw af met de lobbygroepen binnen de werkgroepen Gendergelijkheid en Duurzame Economie en Gender, Vrede & Veiligheid.

Thema Gender en Duurzame Economie 2020

De inzet van de werkgroep Duurzame Economische Ontwikkeling richt zich in 2020 op drie inhoudelijke thema's. Het eerste thema is mensenrechten en het bedrijfsleven. Hierin pleiten we voor gender due diligence en een stevige verankering van gender in het herziene nationale actieplan (NAP) mensenrechten en het bedrijfsleven. Ook richten we ons op vrouwenrechten en gendergelijkheid in de IMVO-convenanten. Het tweede thema is handel en investeringsverdragen. Onze inzet richt zich op stevige en bindende genderhoofdstukken in verdragen. Belangrijk is betere impactmeting van de gevolgen van handelspolitiek en verdragen op vrouwen en meisjes. Als derde thema zien we een verhoging van het aandeel vrouwelijke ondernemers in het private sector instrumentarium. We pleiten hierin ook voor bindende MVO-voorwaarden. Op deze thema's zetten

we in op kennisontwikkeling en uitwisseling. Organisatie van gezamenlijke kennissessies richting politiek en beleidmakers.

Thema Gender, Vrede & Veiligheid 2020

In 2019 legden we de basis voor een nieuw Nationaal Actieplan 1325, met 3 duidelijke rollen: die van fonds van Vrouwen, Vrede & Veiligheidswerk, van strategisch framework, en van community. Zo investeerden we met het ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking in adequate en doorlopende financiering van de Vrouwen, Vrede & Veiligheidsagenda. In 2020 bouwen we hierop voort en staat de afronding van het huidige en de ontwikkeling van het nieuwe Nationaal Actieplan 1325 rond Vrouwen, Vrede & Veiligheid opnieuw centraal. Deze processen coördineren WO=MEN en het ministerie van Buitenlandse Zaken in gezamenlijkheid en in nauwe afstemming met de ondertekenaars van het NAP 1325. Inzet is te komen tot een holistische, breed gedragen implementatie van de Gender, Vrede en Veiligheidsagenda in en door Nederlandse overheidsvertegenwoordigers en maatschappelijke partners.

Daarnaast zet de werkgroep Gender, Vrede & Veiligheid onverminderd de monitoring voort van de impact van anti-terreurmaatregelen op organisaties die werken op vrouwenrechten en gendergelijkheid. Ook blijven we inzetten op genderkennis en diversiteit in politie missies en militaire operaties en op gendered mensenrechtentoetsen voorafgaand aan wapenhandel. Aanvullend zetten we in op een checklist voor ambassades om vrouwelijke mensenrechtenverdedigers beter te kunnen beschermen en ondersteunen.

Metten van resultaten

WO=MEN gebruikt Outcome Harvesting om haar resultaten zo objectief mogelijk te monitoren. Outcome Harvesting is geschikt voor complexe situaties waarin het bijna niet mogelijk is om van tevoren precies te weten wat je gaat bereiken. We verzamelen bewijs ("harvests") van wat er veranderd is ("outcomes"), en redeneren terug hoe wij hebben bijgedragen aan die veranderingen. We gebruiken dit zowel om als organisatie en platform te leren alswel goed aan donoren te rapporteren (accountability). We gebruiken daarvoor Sprockler, een methode die helpt bij het presenteren en interpreteren van de outcomes, maar ook een mooie methode waarmee je een groot publiek kan laten zien wat bereikt wordt (storytelling).

Daarnaast houden we statistieken bij, hebben we focusgroepbijeenkomsten met onze leden en houden wij surveys onder leden en partners.

Begroting WO=MEN 2020

De begroting van WO=MEN voor 2020 is als volgt:

	2020	2019
INKOMSTEN		
Individueel	€ 5.500	€ 5.500
Institutioneel	€ 135.000	€ 97.000
Bijdrage leden	€ 140.500	€ 102.500
Ministerie van Buitenlandse Zaken 2018-2021	€ 400.000	€ 400.000
Ministerie van OCW 2018-2021	€ 67.484	€ 67.484
Donoren	€ 467.484	467.484
Count me In! 2016-2020 (Mama Cash)	€ 100.000	€ 100.000
Samen werkt het! 2018-2022 (WOMEN Inc.)	€ 104.648	€ 101.600
Duurzame Economische ontwikkeling (HIVOS)		€ 40.000
Bijdragen uit 2019	€ 40.000	
Programma's	€ 244.648	241.600
Overige (trainingen e.d.)	€ 10.000	
Overige inkomsten	€ 10.000	€ 10.000
TOTAAL INKOMSTEN	€ 862.632	€ 821.584
UITGAVEN		
Personeelskosten	€ 585.000	€ 545.000
Overige personeelskosten	€ 32.000	€ 22.000
Afschrijvingskosteninventaris	€ 3.000	€ 3.000
Huisvesting	€ 32.000	€ 32.000
Bestuurskosten (RVT)	€ 8.000	€ 8.000
Accountantskosten	€ 15.000	€ 15.000
Salaris/administratie	€ 3.000	€ 3.000
Communicatie	€ 5.000	€ 5.000
Inhuur derden	€ 3.000	€ 3.000
Advies	€ 3.000	€ 3.000
Verzekering	€ 2.500	€ 5.000
Kantoorkosten	€ 4.000	€ 4.000
ICT/Hosting	€ 22.000	€ 20.000
Overige bedrijfskosten	€ 2.000	€ 2.000
Onvoorzien kosten	€ 5.000	€ 15.000
Indirecte algemene kosten	€ 139.500	€ 140.000

Zaalhuur en catering (ALV april en december)	€ 8.000	€ 8.000
Reis- en verblijfkosten	€ 25.000	€ 15.000
Inhuur derden	€ 5.000	€ 7.000
Representatie	€ 2.000	€ 2.000
Digitale mailingkosten/telef. vergaderingen	€ 2.000	€ 2.000
Drukwerk	€ 2.000	€ 2.000
Financiële rapportages/Accountantskosten	€ 3.570	€ 3.570
Website	€ 10.000	€ 12.000
Events	€ 45.000	€ 50.000
Communicatie-uitingen	€ 25.000	€ 25.000
Overige projectkosten	€ 5.000	€ 0
Directe kosten	€ 132.570	€ 126.500
Overige lasten	€ 1.000	€ 1.000
TOTAAL UITGAVEN	€ 858.070	€ 812.570
BEGROOT RESULTAAT	€ 4.562	€ 9.014

Toelichting

- Om ervoor te zorgen dat WO=MEN niet afhankelijk wordt van twee grote donoren, wordt ook komend jaar ingezet op het werven van nieuwe fondsen en leden.
- In de begroting is een schatting gemaakt van in 2019 ontvangen bijdragen, die in 2019 niet zijn besteed maar in overleg met de donor in 2020 besteed zullen worden. In het jaarverslag over 2019 zullen wij per donor/project aangeven welke posten worden doorgeschoven naar 2020 of volgende jaren. In de begroting voor 2019 was hier geen rekening mee gehouden.
- Door een algehele cao-verhoging van 3,25% per 1 september 2019 en 1 juli 2020, individuele salarisverhogingen conform de cao Sociaal Werk zullen de salariskosten in 2020 verder toenemen.
- In de begroting gaan we uit van een directe productiviteit van circa 77% (conform de handleiding overheidstarieven 2019) en begroot uurtarief van € 79,26. In 2018 en 2019 is gebleken dat de werkelijke productiviteit hoger ligt waardoor meer directe uren tegen een lager uurtarief voor donoren zijn gerealiseerd.
- De indirecte algemene kosten hebben betrekking op algemene organisatiekosten. Deze blijven door een goede beheersing in 2020 nagenoeg gelijk.
- De directe kosten hebben betrekking op aan projecten gerelateerde kosten. De begrote kosten voor 2020 zijn hoger dan in 2019 door extra activiteiten in het kader van Beijing +25.
- Directe uren en kosten ten behoeve van de vereniging en de leden (bijvoorbeeld uren m.b.t de ALV, jaarplannen en meerjarenplannen, rapportages en het jaarverslagen en kosten voor de ALV en commutatatie-uitingen) worden gefinancierd uit de ledenbijdragen.
- WO=MEN streeft naar een beperkt positief resultaat met als doel om een positief Eigen Vermogen te vormen.

